

DYNAMIC STEWARD

stewardship.adventist.org

ENERO - MARZO 2023 VOL. 26. NO.1

ADMINISTRANDO DE LA MEJOR MANERA



Entrevista con
DR. G. EDWARD REID

CONTENIDO

Nurturing Stewards

P. 4 / Entrevista al Dr. G. Edward Reid

Ofrendas aceptables e inaceptables

P. 7 / MARCOS FAIOCK BOMFIM

La ofrenda como regalo

P. 10 / FÉLIX H. CORTEZ

El uso del diezmo

P. 12 / RAY WHALEN

Volver al altar del vivir y del morir

P. 15 / DWAIN N. ESMOND

El continuo de la mayordomía y de los servicios fiduciarios y de donaciones planificadas

P. 18 / DENNIS CARLSON

Administrar el dinero a través de las etapas de la vida

P. 20 / JOHN AND DELIVON FRANCIS

La colmena involucra a todos

P. 22 / JESSE ZWIKER



EDITORES CONTRIBUYENTES ADICIONALES:

ECD	Edison Nsengiyumva
ESD	Vyacheslav Buchnev
IAD	Roberto Herrera
NAD	Michael Harpe
NSD	NakHyung Kim
SAD	Josanan Alves, Jr.
SID	Mundia Liywalii
SPD	Julian Archer
SSD	Jibil Simbah
SUD	Sunderraj Paulmoney
TED	Maureen Rock
WAD	Paul Sampah
MENA	Amir Ghali
IF	Julio Mendez
CHUM	Steve Rose
Ukraine	Konstantin Kampen

PERMISOS

Dynamic Steward otorga permiso para que se imprima cualquier artículo (que no sea una reimpresión), para su uso en un entorno de iglesia local, como un grupo pequeño, una Escuela Sabática o un salón de clases. Se debe otorgar el siguiente crédito: Se utiliza con el permiso de Dynamic Steward. Copyright © 2021. Se debe obtener un permiso por escrito para cualquier otro uso.

NOTA DEL EDITOR

Los artículos en esta publicación han sido revisados para la audiencia prevista y la naturaleza de *Dynamic Steward*. A menos que se indique lo contrario, se utiliza la Nueva Versión Internacional de la Biblia.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

El contenido u opiniones expresadas, implícitas o incluidas en o con cualquier recurso recomendado son únicamente de los autores y no de los editores de *Dynamic Steward*. Sin embargo, los editores recomiendan estos recursos sobre la base de sus abundantes contribuciones al área del ministerio de mayordomía, y suponen que los lectores aplicarán sus propias evaluaciones críticas a medida que las utilicen.

DYNAMIC STEWARD es publicado trimestralmente por el Departamento de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día®.

DIRECTOR: Marcos Bomfim
DIRECTOR ASOCIADO: [Hiskia Missah](#)
DIRECTOR ASOCIADO: [Aniel Barbe](#)

ASISTENTE EDITORIAL PRINCIPAL:
[Johnetta B. Flomo](#)

DYNAMIC STEWARD EDITOR:
[Aniel Barbe](#) BarbeA@gc.adventist.org

EDITORA ASOCIADA:
[Johnetta B. Flomo](#) FlomoJ@gc.adventist.org

EDITORIAL ASSISTANT:

Megan Mason

LAYOUT & DESIGN:

Trent Truman TrumanStudio.com

Contact us: 12501 Old Columbia Pike
Silver Spring, MD 20904 USA
Tel: +1 301-680-6157

gcstewardship@gc.adventist.org
www.facebook.com/GCStewardshipMinistries
www.issuu.com/Dynamicsteward

Cover photo: Getty Images



GOD FIRST
ADVENTIST STEWARDSHIP MINISTRIES

CRÉDITOS BÍBLICOS: a Escritura marcada como NKJV é tirada da nova versão King James®. Copyright © 1982 por Thomas Nelson. Uso sob permissão. Todos os direitos reservados. Escrituras citadas da Bíblia Sagrada, Nova Versão Internacional. Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc. Uso sob permissão. Todos os direitos reservados mundialmente. A Escritura marcada Phillips é tirada do Novo Testamento em inglês moderno por J.B. Phillips Copyright © 1960, 1972 J.B. Phillips. Administrado pelo Conselho dos Arcebispos da Igreja da Inglaterra. Uso sob permissão. A Escritura marcada Mensagem é retirada da Mensagem (MSG). Copyright © 1993, 2002, 2018 por Eugene H. Peterson.

AUMENTE LA EFICACIA... ¡ VAYA DE INCÓGNITO!

Los educadores de mayordomía de todo el mundo están que rebotan de alegría durante este primer trimestre de 2023. Tener un trimestre completo de Escuela Sabática dedicado a temas de mayordomía no es común. La última vez que esto sucedió, en el primer trimestre de 2018, impactó mucho a la comunidad de creyentes. Únase a nosotros para orar y trabajar por un resultado similar y aún más. ¿Qué sigue después del 25 de marzo? Podemos esperar otro folleto trimestral de mayordomía o reproducir las condiciones que subyacen al éxito de este enfoque en una escala localizada.

El uso del folleto de la Escuela Sabática para educar en la mayordomía ha ayudado a incorporar un mensaje que generalmente permanece al margen de lo que predicamos y enseñamos. Algunos elementos están contribuyendo al éxito rotundo de esta iniciativa:

ESTÁ SUCEDIENDO EN LA IGLESIA LOCAL.

- Está sucediendo en la iglesia local.
- Los recursos necesarios (humanos, financieros y de tiempo) para la implementación están disponibles.
- Llega a una gran audiencia, aquellos que estudian sus lecciones y los que asisten a la Escuela Sabática.

Estas condiciones triples se pueden utilizar para evaluar el impacto potencial de futuras iniciativas. Podemos esperar con confianza que nuestros programas educativos de administración, realizados en condiciones similares, se basen en lo que estamos logrando actualmente durante este trimestre y prosperen.

Una forma eficaz de garantizar la pres-

encia de estas condiciones consiste en impartir educación sobre mayordomía a través de los ministerios, programas y canales existentes de la iglesia local. Es conocida como la estrategia encubierta. En esta perspectiva, todos los niveles de la iglesia facilitan el trabajo de la iglesia local y están satisfechos solo cuando

Los ministerios de mayordomía no atraen multitudes...
van de incógnito.

está sucediendo en la iglesia local. Con respecto a los recursos, los ministerios de mayordomía deben evitar la práctica poco saludable de competir por el uso exclusivo de recursos limitados y buscar una asociación más estrecha con otros ministerios de la iglesia. La mentalidad individual se reemplaza por “hagámoslo juntos”. Como resultado, los miembros no se separarán y los recursos humanos,

financieros y de tiempo disponibles en la comunidad de la iglesia se comparten para hacer crecer discípulos y no avanzar en un solo departamento. Además, la estrategia encubierta reconoce que los ministerios de mayordomía no atraen multitudes. Por lo tanto, para que el mensaje se infiltre en todos los segmentos de la iglesia, sería mejor que se transmitiera a través de otros ministerios que tienen una audiencia, tales como el pastoral, de jóvenes, de niños, el de la mujer y vida familiar, solo por nombrar algunos.

Para esta nueva edición de *Dynamic Steward*, destacaría la entrevista de G. Edward Reid, JD, el colaborador principal de la revista trimestral *Adult Sabbath*. ¡Es una lectura obligada de un monumental educador de mayordomía adventista! Disfruta de todos los buenos artículos. Que Dios renueve nuestro interés y perspicacia para hacer mayordomía a través de los ministerios, programas y canales existentes de la iglesia local.

Aniel Barbe, Editor



Getty Images

MAYORDOMOS EDUCADOS

Entrevista al Dr. G. Edward Reid

Nos complace compartir una entrevista que tuvimos con G. Edward Reid, JD. El Dr. Reid es el principal contribuyente de la publicación trimestral de la Escuela Sabática para Adultos del primer trimestre de 2023. Tiene una gran experiencia como líder y educador de mayordomía.



P: Dr. Reid, ¿qué puede compartir con nosotros sobre su ministerio pastoral y el comienzo de su ministerio como líder de mayordomía?

R: Empecé como pastor en la Asociación de los Estados del Golfo, donde trabajé durante unos doce años. Y a partir de ahí, fui llamado por la Asociación de Georgia-Cumberland para ser el director de salud de la Asociación. También estaba ayudando en el evangelismo y la mayordomía. Mientras estaba en la Asociación Georgia-Cumberland, fui a la facultad de derecho y me convertí en abogado. Luego me nombraron director de mayordomía de la Asociación Georgia-Cumberland. Una de mis tareas principales era recaudar fondos para el nuevo Centro de Conferencias Adventistas de Cohutta Springs.

Tuve la oportunidad de participar en múltiples seminarios de fin de semana con Larry Burkett, para aprender sobre conceptos financieros cristianos. Además de estos principios técnicos de la administración del dinero, pasé mucho tiempo estudiando la Biblia y el Espíritu de Profecía para descubrir ideas adicionales que han sido muy valiosas para mis libros y seminarios.

P: ¿Cómo ha evolucionado su ministerio en el área de mayordomía?

R: Empecé a impartir seminarios en todo el país, especialmente en la Asociación Georgia-Cumberland. Pero luego, curiosamente, fui llamado por la División Norteamericana para ser el Secretario Tesorero de ASI (Adventist Laymen's Services & Industries). Estuve allí durante tres años en ese puesto. Luego, la *Review and Herald Publishing Association* me pidió que escribiera un libro sobre administración del dinero. Estuve de acuerdo y escribí *It's Your Money! Isn't It? (¿Es tu dinero! ¿No es así?)*. Entonces, después de eso, acepté el puesto de director de mayordomía de la División Norteamericana (NAD). Eso fue alrededor de 1994. En ese puesto, viajé a las cincuenta y ocho asociaciones en América del Norte como orador en reuniones campestres y reuniones de obreros. También conduje muchos seminarios de fin de semana en iglesias locales y universidades adventistas. Mi última tarea para la NAD fue escribir y editar el material para *Faith and Finance (Fe y finanzas)*, que creo que todavía está disponible hoy en el Departamento de mayordomía de la NAD.

Después de mi trabajo en mayordomía, serví durante ocho años en Radio Mundial Adventista (AWR), trabajando con el Departamento de Donaciones Planificadas.

P: ¿Cómo definiría la mayordomía cristiana?

R: Bueno, somos hijos de Dios. Y como hijos, como en cualquier familia, tenemos responsabilidades y recompensas. Dios nos ha dado la responsabilidad de administrar sus asuntos en esta tierra. Como ejemplo, se necesita mucho dinero para administrar la iglesia aquí, pero Dios no firma ningún cheque. Él bendice a la gente de aquí con dinero y podemos apoyar su obra.

P: ¿Puede dar más detalles sobre la mayordomía financiera?

R: Es un concepto bíblico. En el libro de Proverbios, se nos da mucha información valiosa sobre la administración del dinero. Por ejemplo, Proverbios 22: 7 dice: "El rico se hace dueño de los pobres y el que toma prestado se hace siervo del que presta."* Probablemente hay veinte o más versículos en la Biblia que tratan sobre la deuda. Todos ellos son negativos. No es pecado tener alguna deuda. Pero es una carga para las personas, y las Escrituras nos aconsejan que evitemos las deudas.

Entonces, las lecciones de este trimestre no son tanto sobre teología, aunque la enseñanza es teológicamente correcta, sino sobre administración y vida cristiana práctica. Probablemente sea la lección de Escuela Sabática más práctica que puedas estudiar porque en realidad te dice cómo ser financieramente fiel.



P: ¿Qué más nos puede contar sobre estas lecciones sobre “Administrar para el Señor”?

R: El objetivo es la fidelidad financiera. Pero no puedes ser fiel si no entiendes tu situación financiera. Las lecciones de este trimestre señalan los pasos prácticos para convertirse en personas capacitadas financiera y espiritualmente. No es tanto que nuestra gente sea agresiva y poco dispuesta, sino que muchos simplemente ignoran los principios que Dios nos ha dado. Esto no es una cuestión de crítica, es solo que he observado esta situación entre los miembros. Entonces, lo que estoy tratando de hacer en estas lecciones es entrenar a las personas de manera práctica para que aprendan sobre la voluntad de Dios para el manejo de su dinero.

Tendremos familias más felices si nos las arreglamos bien. Además, la obra de Dios estará bien sustentada. Ninguna iglesia estará sin las bendiciones de Dios, y las iglesias avanzarán en la evangelización. Todos queremos ver la obra terminada y el

regreso de Jesús, pero se necesita dinero, se necesita sacrificio. Queremos que todos vean a Dios, y por eso hablé de las recompensas de los fieles en la última lección.

P: ¿Cómo respondería a quienes desafían la práctica del diezmo y las ofrendas?

R: Bueno, lo interesante es que el diezmo fue idea de Dios. El diezmo no fue ordenado por un comité de la Asociación General o el Departamento de Mayordomía. Cuando miras todos los textos bíblicos sobre la administración del dinero, forman un buen conjunto. Nos muestran cómo operar y cómo tener paz y la bendición de Dios en nuestras vidas. Es asombroso. Les digo a las personas que diezmar no es tanto una responsabilidad como un privilegio porque Dios nos permite involucrarnos en su obra de una manera que puede traer paz a nuestras vidas, prosperidad a nuestras familias, estabilidad a nuestros matrimonios, etc. Es completamente distinto cuando estás involucrado con la obra

de Dios de una manera totalmente comprometida.

Una de las cosas que es muy interesante de entender es del sermón de Jesús en el monte. En Mateo 6, hay unos catorce versículos que tratan sobre la administración del dinero. Uno de ellos dice: “No os hagáis tesoros en la tierra”. Eso es Mateo 6: 19. Pero Jesús continuó en el versículo 20: “Sino haceos tesoros en el cielo”. La idea general es que, desde una perspectiva humana, queremos cuidar a nuestra familia y cuidarnos a nosotros mismos. En la perspectiva de Dios, nosotros nos encargamos de la obra de Dios y él cuidará de nosotros.

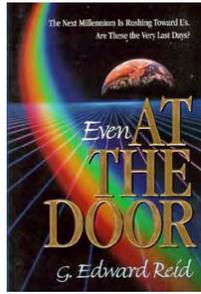
P: ¿Por qué eligió escribir una lección completa sobre la codicia?

R: Rara vez escuchamos un sermón o leemos un artículo sobre la codicia. Pero es el último de los Diez Mandamientos (Éxodo 20: 17). Como ustedes saben, según el Nuevo Testamento, los avaros no here-

darán el reino de Dios (1 Corintios 6: 9, 10). La codicia se define como un deseo desmedido por la posición o las posesiones de otro. ¿Y cómo lo superas?

De eso se trata toda la lección, ¿cómo vives por encima de los deseos terrenales de tener más?

Hay varias historias bíblicas que hablan de la codicia. El diablo mismo codiciaba la posición de Dios. Adán y Eva querían ser como Dios. La gente a veces piensa que si pudieran obtener un poco más de dinero o un poco más de esto o aquello, serían felices. Pero la codicia es algo contra lo que debemos cuidarnos. La mejor manera de protegerse contra la codicia es poner a Dios primero, ser muy generosos con los demás y con la causa de Dios.



P: ¿Cómo concuerda usted con el tema de Dios Primero elegido por el Departamento de Ministerios de Mayordomía?

R: Siempre pon a Dios primero en todo lo que hagas. El Espíritu de Profecía habla de no solo ser fiel con el diezmo sino de poner a Dios primero con el diezmo. En otras palabras, no espere hasta lo último para devolver su diezmo, incluso si es un diezmo honesto, pero hazlo primero para obtener la bendición de Dios. Cuando la gente habla de sus necesidades, simplemente les digo, si pones a Dios primero, él cuidará de ti. Mateo 6: 33 nos dice que “buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas”. Mi texto favorito para la mayordomía es Proverbios 3: 9, 10: “Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos”. Si haces eso, entonces “tus graneros estarán colmados con abundancia y tus lagares rebosarán de mosto”.

P: Los miembros parecen tener una mejor comprensión del diezmo que de las ofrendas, y esto es evidente en sus prácticas de dar. ¿Qué sugeriría para revitalizar las ofrendas misioneras?

R: Una de las razones es que en las Escuelas Sabáticas locales no se pone tanto

énfasis en las misiones como antes. Si las personas no están al tanto de lo que está pasando, no comprenden el sacrificio soportado por muchas personas que están involucradas en el trabajo misionero, no estarán dispuestas a brindar apoyo. Otro factor es que muchos miembros de la iglesia no se dan cuenta de adónde van todas las ofrendas. Piensan que las ofrendas son como un gran agujero en la iglesia, y nunca se llena. No importa cuánto reciba la iglesia, ¡siempre hay más necesidad! La información regular, accesible y clara es

Dios no firma ningún cheque. Él bendice a la gente de aquí con dinero y podemos apoyar su obra.

esencial.

Nuestra iglesia local ayuda a patrocinar un misionero y una gran variedad de proyectos misioneros. Y estamos muy contentos de poder hacer eso además de nuestros diezmos y ofrendas habituales.

P: Está insinuando la idea de dar ofrendas como una proporción de los ingresos, ¿puede comentar más?

R: Hace muchos años, contribuimos al desarrollo del plan de donaciones personales en la División Norteamericana. Yo creo que todos debemos ser sistemáticos en nuestras ofrendas, y luego más a medida que Dios nos bendiga. Siempre le digo a la gente que rara vez tenemos el problema de dar demasiado. Y creo que si damos más de lo que necesitamos, Dios nos lo devolverá de alguna manera. Él es honesto. Si creemos que la obra se está terminando, debemos querer ser parte de eso. Creo que las personas que tienen buenos ingresos deberían dar más en ofrendas que en diezmos.

Ha habido una especie de enigma a lo largo de los años acerca de las donaciones sistemáticas, en oposición a las donaciones para proyectos. Mi sentimiento personal es que deberíamos hacer ambas cosas. Los creyentes deberían hacer sistemáticamente lo que puedan; mi esposa y yo hemos dado al menos el 5% a lo largo de los años. También hay proyectos especiales que son valiosos y que la gente necesita conocer, y a la gente le gusta que los desafíen. Creo que es apropiado ser sistemático en las ofrendas, para que los tesoreros de nuestras iglesias locales y asociaciones locales puedan contar con nosotros para una cierta cantidad. Es como el impuesto del templo en ese sentido. Pero más allá de eso, debería haber proyectos que la gente conozca, porque si no hay proyectos, la gente no pensará que está pasando nada.

P: Qué resultados esperaría ver después de que la iglesia mundial haya estudiado un trimestre completo sobre la mayordomía?

A: Me gustaría ver que los miembros estén libres de deudas, que se lleven bien con sus familias y que sean generosos con la iglesia. Otra cosa es que nuestra gente crezca en su nivel de educación financiera.

Logros académicos

- ◆ Licenciatura en Humanidades en Teología de la Southern Adventist University
- ◆ Maestría en Divinidad de la Universidad Andrews
- ◆ Maestría en Salud Pública de la Universidad de Loma Linda
- ◆ Doctor en Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad Estatal de Georgia

Libros escritos por Edward Reid:

- ◆ *It's Your Money! Isn't It? (¿Es tu dinero! ¿No es así?)*
- ◆ *Even at the Door (Justo a la puerta)*
- ◆ *Sunday's Coming (Viene el domingo)*
- ◆ *Almost Home (Casi en casa)*
- ◆ *Ready Or Not (Listo o no)*
- ◆ *Battle of the Spirits (Batalla de los espíritus)*
- ◆ *Managing for the Master (Administrar para el Señor) (Contribuidor principal)*
- ◆ *Faith and Finance (Editor) (Fe y finanzas)*

* Todas las citas bíblicas son de la todas las citas bíblicas son de la versión Reina-Valera 1995 Reina-Valera 95® © Sociedades Bíblicas Unidas, 1995. Usado con permiso. Todos los derechos reservados.



Getty Images

OFRENDAS

ACEPTABLES E INACEPTABLES

MARCOS FAIOCK BOMFIM

Hay muchas indicaciones en la Biblia que implican que el Señor evalúa, valora y califica nuestra ofrenda o la ausencia de ella. El hecho de que él se haya sentado a propósito frente al arca del tesoro (Marcos 12: 41) y que haya valorado la ofrenda de la viuda pobre (Marcos 12: 43) debería decirnos que aún hoy está observando y evaluando nuestros patrones de ofrendas.

Otra verdad importante es que algunas ofrendas son aceptadas y valoradas por él, mientras que otras, independientemente de su cantidad, no pueden ser aceptadas y se vuelven incluso ofensivas para él. ¿Cuáles son algunas de las

condiciones para que Dios acepte una ofrenda?

1. **Cuando es presentada por un corazón que está bien con Dios.** (Salmo 40: 6-8; 51:16-17; Isaías 1: 10-13; Oseas 6: 6; Malaquías 3: 2-5; Mateo 9: 13; Marcos 12: 33)
Según Malaquías 3, Dios acepta aquellas ofrendas que son traídas “en justicia” (vers. 3), es decir, por aquellos que han permitido que Dios los purifique, refinarlos (versículos 2, 3) de pecados, como la hechicería, el adulterio, perjurio, extralimitarse u opresión de los obreros en sus salarios, y opresión de los vulnerables y extranjeros (vers. 5), por mencionar algunos.

Solo entonces “la ofrenda será grata a Jehová” (vers. 4).¹

Queda claro que el Señor evalúa al dador antes que al regalo. La mejor y más grande ofrenda nunca será aceptada si el que la trae no está bien con Dios. Por lo tanto, debemos traer una “ofrenda de corazón” antes de traer una “ofrenda monetaria”. Traemos una “ofrenda de corazón” cuando tomamos tiempo diariamente para permitir que el Espíritu Santo examine nuestros pensamientos e inclinaciones, comparándolos con la Palabra de Dios. Al confesar nuestros pecados y creer que la muerte de Jesús fue suficiente para

pagar nuestra deuda, recibimos el poder de aborrecernos a nosotros mismos debido a nuestros malos caminos y obras (Ezequiel 36: 31), y luego recibir un corazón nuevo, lleno de deseo de hacer la voluntad de Dios (Ezequiel 36: 26-27).

2 Cuando es traída por un corazón que está bien con los hombres. (Mateo 5: 23-24; Hebreos 13: 16)

Todos los que están bien con Dios se esforzarán por estar bien con los demás seres humanos. Aquellos que tienen un espíritu contencioso o son ajenos a los sentimientos, derechos o necesidades de los demás muestran que su religión es falsa. Por lo tanto, sus ofrendas no pueden ser aceptadas por Dios.

Por eso, Jesús dice que si traes tu ofrenda a la iglesia (el alfó de Dios) y “te acuerdas de que tu hermano tiene algo contra ti”, deja allí tu ofrenda “y ve, reconcíliate primero con tu hermano, y luego ven y presenta tu ofrenda” (Mateo 5:23-24).² ¿He hecho todo lo posible para vivir en paz con todos los hombres y mujeres (Romanos 12: 18) y ayudar los necesitados a mi alrededor? Sin esa experiencia santificadora, nuestras ofrendas no pueden ser aceptadas por Dios.

3 Cuando es presentada por una persona obediente. (1 Samuel 15: 22; Salmo 40: 6-8; Isaías 66: 2-4)

El rey Saúl estaba ansioso por presentar ofrendas al Señor, pero solo como una forma de encubrir su desobediencia deliberada al mandato de Dios. En lugar de confesar su pecado, siguió presentando excusas por hacer lo que estaba en contra de la voluntad del Señor (1 Samuel 15). Algunas personas hoy en día también pueden hacer lo mismo cuando trabajan durante las horas del sábado, prom-

etiando traer el salario de ese día como una especie de “ofrenda de compensación” por hacer lo que no está bien. Pero si un hombre casado tiene una aventura, ¿su esposa aceptará un pastel preparado por la otra mujer como compensación?

Entonces Samuel dijo a Saúl: “¿Acaso se complace Jehová tanto en los holocaustos y sacrificios como en la obediencia a las palabras de Jehová? Mejor es obedecer que sacrificar; prestar atención mejor es que la grasa de los carneros” (1 Samuel 15: 22). Dios nunca aceptará ofrendas como

El Señor evalúa al dador antes que al regalo.

reemplazo de la lealtad a sus mandamientos.

4 Cuando el adorador está buscando una recompensa celestial, no terrenal. (Mateo 6: 1-4)

Algunas personas pueden traer grandes ofrendas o hacer donaciones significativas mientras se ven obligadas por motivaciones menos que ideales. Algunos, por ejemplo, quieren ser reconocidos como filántropos o benefactores, otros tienen el ojo puesto en un puesto en la junta de la iglesia y otros pueden dar por amor al pastor. Debido a que esas motivaciones terrenales generalmente esperan un reconocimiento humano (una especie de recompensa), no pueden ser aceptadas por Dios. Sin embargo, cuando no trato de promocionarme a través de mis ofrendas, entonces lo que Jesús dijo puede cumplirse en mi vida: “tu Padre, que ve en lo secreto, te recompensará en público” (Mateo 6: 4).

5 Cuando representa una proporción adecuada de los ingresos. (Deuteronomio 16: 17; Marcos 12: 41-44; 1 Corintios 16: 1-2)

Jesús dijo una vez que la persona que había dado menos cantidad había dado más que todos los que dieron cantidades mucho mayores (Marcos 12: 41-44). En lugar de carecer de conocimientos matemáticos, el Creador del universo indicó que su estimación de lo que damos no se basa en la cantidad sino en la proporción dada. El seis por ciento de los ingresos que da la persona más pobre significa lo mismo que una ofrenda del seis por ciento de los ingresos de la persona más rica, aunque las cantidades difieran mucho.

Al elegir el sistema proporcional para decidir *cuándo* y *cuánto* ofrecer, testificamos que no damos para ganar mérito. En cambio, damos como respuesta a lo que Dios ha dado porque él siempre es el primero en dar. Nunca esperará que le demos nada si no nos ha dado algo (2 Corintios 8: 11-12).

Al no proponer un porcentaje fijo de sus ingresos para dar como ofrenda (2 Corintios 9: 7), las personas pueden estar dejando que su propio corazón engañoso (Jeremías 17: 9) decida *cuándo* y *cuánto* dar. Por el contrario, al elegir en oración una proporción de sus ingresos para dar como ofrenda, ponen a Dios en control de *cuándo* y *cuánto* dar.

Doy una proporción fija de lo que él me dio, en respuesta a su dádiva. Como somos socios en su negocio de salvar almas, cuanto más me bendiga financieramente, mayor será la cantidad que le devolveré. Y si él necesita invertir más en su negocio, me dará más, porque sabe que de cada centavo



que me da, un porcentaje fijo se invertirá en el avance de su reino.

6. Cuando se dé de acuerdo con lo especificado. (Génesis 4: 4-5; Hebreos 11: 4)

La historia de Caín y Abel nos muestra que Dios no puede aceptar ofrendas que no sean traídas de acuerdo a sus especificaciones. Caín resolvió hacerlo a su manera, y Dios “no miró con agrado a Caín ni a su ofrenda” (Génesis 4: 5). Abel agradó al Señor siguiendo su guía y trayendo “de los primogénitos de sus ovejas, y de la grasa de ellas. Y miró Jehová con agrado a Abel y a su ofrenda” (Génesis 4: 4).

El espacio no nos permitirá explorar todas las especificaciones que se encuentran en la Biblia y el Espíritu de Profecía acerca de las ofrendas aceptables. Pero además de los elementos ya tratados anteriormente, podemos agregar que también se deben presentar ofrendas regulares al Señor como primicias, respetando el principio de Dios primero (Mateo 6: 33).

Las ofrendas de primicias (o primogénitos) eran regularmente llevadas a

Dios por sus hijos en recuerdo de que él es el Proveedor y Sustentador de la vida. Solo son aceptadas porque Jesús, el Cordero de Dios, murió como rescate por nuestros pecados, abriéndonos el camino para ser aceptados por el Padre.

Este tipo de ofrenda “se desencadena principalmente, no por buenos sen-

Al elegir el sistema proporcional para decidir cuándo y cuánto ofrecer, testificamos que no damos para ganar mérito.

timientos, o una necesidad específica, o un llamado, o simpatía por un pastor o un líder religioso, ni siquiera un deseo de proveer para el templo o la obra misionera. En cambio, [eso] debe ser desencadenado por el acto de Dios de enviar alguna forma de aumento. Son un medio para adorar a Dios, además del diezmo (Malaquías 3: 8-10), siempre que haya una adición de ingresos”³

CONCLUSIÓN

Antes de cada acto de adoración a través de las ofrendas, Dios nos invita a evaluar nuestro corazón para ver si todavía hay un pecado no confesado que pueda impedir que nuestra ofrenda sea aceptada. Pero también debemos evaluar nuestra relación con Dios y con los demás, la motivación que nos lleva a ofrecer, y la regularidad y calidad de la ofrenda. ¿Es lo mejor que podemos traer? ¿Está expresando gratitud y lealtad a Dios?

¡Aprovechemos la adoración a través de las ofrendas para acercarnos aún más a Aquel que no solo nos rescató con su sangre, sino que también nos sostiene!



Marcos Faiock Bomfim es el director de mayordomía de la Asociación General.

¹ Las citas bíblicas marcadas como NIV son de La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI ®. Copyright © 1999 de la Sociedad Bíblica Internacional™. Usado con permiso. Todos los derechos reservados en todo el mundo.

² Las escrituras marcadas como RVR1995 están tomadas de la versión Reina-Valera 1995 Reina-Valera 95® © Sociedades Bíblicas Unidas, 1995. Usado con permiso. Todos los derechos reservados en todo el mundo.

³ Marcos Faiock Bomfim, “God First: Biblical Narratives of Givers and Giving,” *Inverse Sabbath School Quarterly* first quarter, lesson 2 (2023)..

LA OFRENDA COMO REGALO ¹

FÉLIX H. CORTEZ

Las ofrendas tienen una naturaleza múltiple; en otras palabras, se manifiestan de varias maneras y sirven para varios propósitos. Las ofrendas son múltiples porque son nuestra respuesta a la gracia de Dios, que también es múltiple (1 Pedro 4: 10).

Las ofrendas son, ante todo, regalos que damos a nuestro Creador. Las palabras más utilizadas en el Antiguo Testamento para referirse a las ofrendas son *minchah* y *qorban*, que significan “regalo, tributo”. En el Nuevo Testamento, las palabras son *doron* y *prosfora*, que significan “regalo” y “algo dado voluntariamente”, respectivamente. Una ofrenda es, por tanto, un regalo que damos a Dios. Puede parecer absurdo, podemos considerarlo ridículo, pero esa es la realidad. Las ofrendas son un regalo que una criatura completamente dependiente, que no puede producir nada por sí misma, le da al Creador y Soberano del universo, quien es dueño de todo. Dado que se da voluntariamente, dar una ofrenda, tanto el acto en sí mismo como la cantidad ofrecida, se convierte en una de nuestras experiencias de adoración más significativas. Además, las ofrendas son quizás una evidencia indiscutible del estado de nuestra relación con el Señor.

Hay varias razones por las que damos regalos, pero su propósito básico es mostrar amor o devoción y también iniciar o fortalecer una relación afable con los demás.

Los regalos tienen un gran valor simbólico. Un regalo, a veces, *representa al dador*. La finalidad de este tipo de obsequio es que quienes lo reciben recuerden a la persona que se lo entregó. En ese caso, los obsequios están íntimamente relacionados con los oferentes, sus logros, productos, trabajos o un rasgo esencial del dador. Estos regalos pueden simbolizar el deseo de una persona de ofrecerse como regalo.

Un obsequio también puede *representar el conocimiento del donante sobre el que recibe el obsequio y su*

Él no necesita nuestras ofrendas, pero nuestras expresiones de amor son muy valiosas para Dios.

interés en ellos. Esos regalos se eligen con mucho cuidado. Son el resultado de haber observado detenidamente al receptor y sus necesidades. Su propósito es comunicar no solo afecto y aprecio a quien recibe el regalo, sino también suscitar el interés personal de quien lo recibe.

Finalmente, algunos regalos *simbolizan una ocasión especial*. Su propósito es traer a la mente un evento significativo para ser celebrado o recordado. Esos regalos fomentan la reflexión, la celebración o la gratitud.

El alto valor simbólico de los regalos significa que no todos son aceptables. De hecho, algunos regalos son ofensivos. Un regalo elegido con descuido comunica falta de interés. La ausencia de un regalo puede comunicar una relación inexistente. Un regalo defectuoso, o un regalo dado por obligación, comunica indiferencia y puede incluso significar rechazo o desdén.

Nuestras ofrendas le dicen a Dios lo que sentimos por él. Los diezmos expresan nuestro reconocimiento de que Dios es nuestro Señor, el Dueño y Creador de todas las cosas. Por otro lado, las ofrendas expresan nuestro afecto y devoción hacia Dios como nuestro Padre, quien nos ama profundamente, nos guía y protege, y se interesa personalmente por nosotros. Los diezmos pertenecen al ámbito del deber; las ofrendas, al reino del amor.

Por eso Dios no acepta toda ofrenda. Por ejemplo, rechazó la ofrenda de Caín (Génesis 4: 1-7). Caín y Abel habían sido instruidos sobre el significado de los sacrificios y sabían que sacrificar un cordero significaba reconocer que habían pecado y aceptar a Jesús como el Cordero de Dios que quita el pecado del mundo (Génesis 3: 15; Isaías 53; Juan 1: 29). Cuando Caín decidió ofrecer solo los mejores frutos de la tierra, rechazó su condición de pecador y la promesa de redención por medio de Jesucristo. Su ofrenda fue un sutil reproche a Dios por haber expulsado a sus padres del Edén.²

Asimismo, cuando los hijos de Israel desobedecieron los mandamientos del Señor, él rechazó sus ofrendas y las

consideró una abominación (Amós 5: 22; Isaías 1: 13). Cuando traían ofrendas defectuosas a Dios, es decir, animales enfermos, ciegos o cojos, él lo consideraba un insulto (Malaquías 1: 6-11). De la misma manera, cuando alguien da sus ofrendas por obligación o de mala gana, entristece e insulta a Dios (2 Corintios 9: 7).

¿CÓMO DEBEMOS DAR?

Si la ofrenda es nuestro regalo a Dios, el propósito de un regalo es mostrar amor y devoción a la persona que amamos. 2 Corintios 9: 7 dice: “Dios ama al dador alegre”, porque la alegría en el corazón del dador es evidencia de su sinceridad. Lo opuesto a la alegría es la tristeza o pena por haber dado.

La Biblia menciona cuál debe ser nuestra actitud cuando damos donaciones a otras personas. Romanos 12: 8 dice que aquellos que dan, ya sea comida, parte de su riqueza o parte de sus posesiones para ayudar a otros, deben hacerlo con generosidad. La palabra “generosamente” traduce la palabra griega *japlotēs*, cuyo significado básico es sinceridad. El pasaje también dice que aquellos que muestran misericordia a los demás deben hacerlo con alegría. La actitud que Dios quiere que tengamos cuando damos a los demás debe ser la actitud que mostramos cuando damos nuestras ofrendas a Dios.

Aquellos que dan con alegría muestran el profundo amor y devoción que sienten por su Creador. Él es dueño de todo, no necesita nuestras ofrendas, pero nuestras expresiones de amor son muy valiosas para Dios. Por eso Jesús dijo de la viuda que echó dos blancas en el arca de las ofrendas, que ella había dado más que los ricos,

porque la devoción y el sacrificio que motivaron su ofrenda le dieron un valor más alto a los ojos de Dios (Lucas 21: 1-4). Marcos 12: 33 dice que amar a Dios “con todo el corazón, con todo el entendimiento, con toda el alma y con todas las fuerzas, y amar al prójimo como a uno mismo, es más que todos los holocaustos y sacrificios”.³



Félix H. Cortez es profesor de Literatura del Nuevo Testamento en el Seminario Teológico Adventista del Séptimo Día de la Universidad de Andrews.

¹ Taken from Félix H. Cortez, *God Will Provide: Tithes, Offerings, and Our Spiritual Life* (Doral, FL: IADPA, 2021), pp. 83-86, 99, 100.

² Elena G. de White, *Patriarcas y profetas* (Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), pp. 51-52.

³ Todas las citas bíblicas son de la versión Reina-Valera 1995 Reina-Valera 95® © Sociedades Bíblicas Unidas, 1995. Usado con permiso. Todos los derechos reservados.



Getty Images

EL USO DEL DIEZMO

RAY WHALEN

A lo largo de mis años como administrador de la iglesia, me han hecho esta pregunta (aunque dentro de una variedad de entornos e idiomas diferentes): “Si todo lo que hace la iglesia es para la misión, ¿por qué no puede financiar el diezmo todo lo que la iglesia se esfuerza por hacer? De hecho, es probable que este sentimiento haya sido expresado desde que la iglesia adoptó el importante principio del diezmo.

Esta excelente pregunta exige una respuesta completa, justa y consistente, una que solo puede proporcionarse en la Póliza de trabajo de la Asociación General. Pero antes de examinar la póliza, será útil revisar el contexto en el que se desarrolló nuestra póliza actual.

CONTEXTO

En octubre de 2004, el Comité Ejecutivo de la Asociación General señaló que

“es útil y, en ocasiones, necesario para una iglesia mundial en rápido crecimiento revisar periódicamente su uso del diezmo”. En respuesta a esa observación, aprobó una acción que estableció la “Comisión de Estudio del Uso del Diezmo” que tendría “una amplia representación mundial”. Los términos de referencia de la comisión comprendían los siguientes tres puntos:

- 1 “Revisar y analizar las prácticas y pólizas actuales sobre el uso del diezmo, e identificar los desafíos que surgen de esas prácticas y pólizas.
- 2 Volver a estudiar e investigar los materiales bíblicos y del Espíritu de Profecía sobre el uso del diezmo, incluida una revisión de documentos y materiales anteriores sobre el uso del diezmo.
- 3 Hacer recomendaciones, basadas en

1. y 2. anteriores, para cualquier cambio en las pólizas y pautas sobre el uso del diezmo” (“Actas del Concilio Anual de la AG”, 12 de octubre de 2004).

Los cincuenta miembros de la comisión estaban compuestos por representantes de la Asociación General (5), teólogos/historiadores de la iglesia (7), divisiones (18), uniones (4), asociaciones (12) e instituciones (4). Los miembros incluían presidentes y tesoreros de las entidades así como pastores.

El trabajo de esta comisión se extendió desde 2005 hasta el Concilio Anual de la Asociación General de 2012. En ese momento se decidió no crear un informe escrito final, sino presentar su trabajo en forma de cambios recomendados y expansión de la Sección V de la Póliza de trabajo de la AG. Los cambios recomendados fueron aprobados por el Comité Ejecutivo de la AG.

PÓLIZA DE TRABAJO DE LA AG

Aunque el trabajo de la comisión finalmente se expresó en forma de póliza de tra-



Getty Images

bajo oficial (lo que resultó en un cierto nivel de formalidad típico de la póliza), es claro que se ha mantenido la naturaleza sagrada del diezmo mientras se le agregó un nivel de pragmatismo y consistencia, que puede no haber sido evidenciado previamente. La participación del grupo integral bajo la guía del Espíritu Santo resultó en un resultado excelente.

Esta parte de la póliza de trabajo tiene solo diecinueve páginas, por lo que es una lectura muy recomendada para todos los administradores de la iglesia, pero también para los miembros de la iglesia que buscan información sobre cómo la iglesia maneja el diezmo una vez que se devuelve al Señor a través del plato de ofrenda o a través de una aplicación de donaciones en línea.

Sección V 04: El Diezmo

Esta sección introductoria de la póliza describe brevemente la “naturaleza del diezmo” como “santo para el Señor”, siendo “una ordenanza perdurable”, que representa “un pacto con Dios” y que pertenece a Dios mientras se le confía a la iglesia para su uso.

También toca el propósito del diezmo, su papel en la iglesia, el concepto del “alfolí central” y las responsabilidades respectivas del miembro de la iglesia, la iglesia local y la organización de la iglesia en el manejo del diezmo.

Sección V 09: Compartir Recursos Financieros

La principal fuente de financiación de la iglesia Adventista del Séptimo Día es el diezmo. Con esto en mente, junto con nuestro fuerte enfoque en difundir el evangelio a todas las personas alrededor del mundo, se ha reconocido por mucho tiempo que los recibos de diezmos serán más altos en algunos lugares que en otros. Esto se debe a la edad relativa de la iglesia en varias regiones, la cantidad de miembros que viven allí, así como la fortaleza relativa de las economías locales.

Por lo tanto, al principio de nuestra existencia, la iglesia instituyó un sistema de compartir el diezmo entre los distintos niveles de organización de la iglesia, así como en todo el mundo. El concepto de compartir el diezmo

generalmente se activa mediante el envío de porcentajes acordados del diezmo recibido en cada nivel de la organización. El diezmo así compartido con “organizaciones superiores” se convierte en una fuente de fondos que se utiliza en parte para financiar asignaciones a áreas de esa región o alrededor del mundo según se considere necesario. Es de esta manera que el diezmo se usa para hacer avanzar la misión de la iglesia en todo el mundo.

Sección V 14: Uso del Diezmo

Como se indica en el título de esta sección, es aquí donde se presentan los usos apropiados del diezmo. También hay varios usos inapropiados para el diezmo, según las preguntas que se hacen con frecuencia.

Si bien reconoce que “todos los miembros son una parte integral del ministerio de la iglesia”, la póliza señala rápidamente que el

El diezmo se usa para hacer avanzar la misión de la iglesia en todo el mundo.

uso principal del diezmo es para “ministros del evangelio, pastores cuya función principal es involucrarse y promover el ministerio espiritual de la Palabra.”

Luego, la póliza procede a proporcionar una lista de las categorías generales de gastos que se incluyen bajo el paraguas del “Ministerio del Evangelio”. Estos son:

- 1 *Pastores, evangelistas, ministros: este debe ser el uso principal del diezmo.*
- 2 *Apoyo para ganar almas:* Esto incluye “liderazgo administrativo, directores departamentales y su personal en cada nivel de la organización de la iglesia”. (Así como los levitas apoyaban a los sacerdotes en su ministerio). Tal apoyo también incluye los “gastos operativos de las asociaciones/misiones/campos, uniones, divisiones y la oficina central de la Asociación General”.
- 3 *Evangelistas de literatura:* El apoyo

principal para nuestros evangelistas de literatura son sus ventas, pero un fondo centralizado de beneficios puede complementarse con el diezmo, si es necesario.

- 4 *Actividades de evangelización:* Se pueden proporcionar subsidios operativos del diezmo para actividades de evangelización, como campamentos juveniles y reuniones campestres.
- 5 *Equipo de evangelización:* El diezmo se puede usar para la amplia variedad de equipos que se usan para llevar la voz del ministro en el evangelismo, ya sea dentro de un auditorio o por radio o satélite.
- 6 *Servicio de Auditoría y Costos de Auditoría:* El costo de proporcionar auditorías financieras de entidades eclesásticas es deducible del diezmo, ya que es un costo de proporcionar rendición de cuentas y administración del diezmo.
- 7 *Maestros de Biblia/Religión y Personal de Apoyo Espiritual en las Escuelas:* El costo de cierto personal educativo y los porcentajes específicos de ciertos presupuestos se describen aquí para los diversos niveles de las entidades educativas adventistas que van desde escuelas primarias hasta colegios y universidades.
- 8 *Costos de jubilación:* El costo de proporcionar ingresos de jubilación para nuestros empleados se financia a través de una variedad de métodos en todo el mundo. Sin embargo, en la medida en que la remuneración en sí sea permisible con el diezmo, los costos de jubilación también pueden financiarse con el diezmo.
- 9 *Vivienda para el personal:* Este costo era un área de inconsistencia percibida antes de la adopción de la nueva póliza en 2012. La organización de la iglesia satisface las necesidades de vivienda de sus empleados por diferentes medios en todo el mundo. A veces esto se hace como un componente dentro del sueldo/salario mismo, pero en otros casos se pro-

porciona a través de un subsidio de vivienda separado, el alquiler de una vivienda o la compra de una casa para uso del empleado. Se reconoce que en aras de la coherencia, cada uno de estos métodos puede utilizar el diezmo como fuente de financiación.

El uso inapropiado del diezmo incluye la adquisición de edificios, la compra de equipo que no se usa para evangelismo, los gastos operativos de la iglesia local y los gastos operativos de la escuela.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Sección V 20: Rendición de cuentas por el Uso del Diezmo

La Sección V 20 parece recibir el más alto nivel de escepticismo *inicial* de parte de los administradores de la iglesia, pero por el contrario, es recibida con la actitud más bienvenida por parte de los miembros de la iglesia. Considero que esta sección de la póliza es muy positiva cuando se entiende en el contexto adecuado.

En esencia, la rendición de cuentas requerida crea espacio para la libertad y la flexibilidad en lugar de ser prescriptiva y exigente. ¡Necesitamos más pólizas escritas de esta manera!

Libertad: La póliza evitó *intencionalmente* el establecimiento de máximos prescritos que limitarían el gasto en una categoría en particular mientras evitaba exigir montos mínimos que debieran gastarse en esas mismas categorías.

El principio fundamental fue que el comité ejecutivo de cada entidad está en la mejor posición para ser guiado por el Espíritu Santo sobre cómo se llevará a cabo mejor el ministerio dentro de su territorio. En otras palabras, el comité ejecutivo debe tener la libertad de contextualizar las amplias iniciativas y programas de misión de la iglesia. Pero al mismo tiempo, esta libertad debe rendir cuentas a través de informes precisos y oportunos sobre el uso real del diezmo al comité ejecutivo mismo, además de su membresía/electorado y la organización “superior”.

Flexibilidad: Además, al enumerar las categorías específicas de gastos que deben informarse, la póliza también dejó intencionalmente una amplia libertad para los administradores en términos de cómo se presentarían y comunicarían los datos a las diversas partes interesadas.

Transparencia: La lista de categorías requeridas es en realidad una característica liberadora, ya que coloca los datos de cada entidad en un contexto en el que se pueden realizar comparaciones/contrastes significativos entre organizaciones hermanas. Los comités y los administradores pueden entonces trabajar juntos para identificar grupos de comparación significativos de tamaño similar en términos de membresía, número de pastores, monto del diezmo, etc. Estos grupos de comparación pueden ser valiosos en términos de establecimiento de objetivos o simplemente como iniciadores de debates.

Rendición de cuentas: El nivel más alto de rendición de cuentas en este contexto se encuentra en la relación entre el liderazgo de la organización y su comité ejecutivo. Es dentro de estas reuniones que el diálogo constructivo puede conducir a estrategias integradas y, en última instancia, dar como resultado metas y objetivos que, cuando se logren, darán como resultado el mejor uso del recurso sagrado del diezmo dentro del contexto aplicable.

CONCLUSIÓN

En conclusión, creo firmemente que la Sección V de la Póliza de trabajo de la AG ha establecido un ejemplo de cómo la póliza puede ser una herramienta excelente para las organizaciones y sus comités ejecutivos a medida que elaboran estrategias sobre cómo trazar mejor el curso de la tarea que tienen por delante. Ha puesto el estándar alto al poner a la póliza en una posición de establecer una base a partir de la cual la organización puede crecer en lugar de ser excesivamente uniforme y restrictiva.

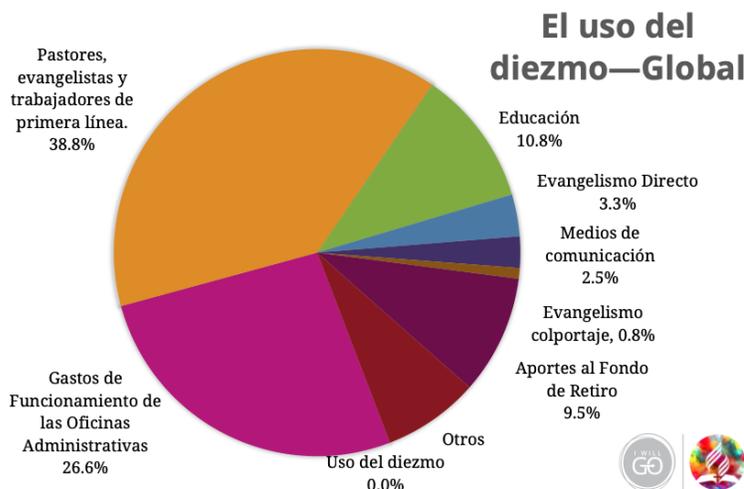
En última instancia, la póliza de “Uso del Diezmo” crea un entorno de:

- 1 Eficiencia para la misión: ayudar a garantizar que se reciba valor por la cantidad de diezmo gastado;
- 2 Eficacia para la misión: al proporcionar datos para la elaboración de estrategias y priorización por parte de los comités ejecutivos y la toma de decisiones por parte del liderazgo; y
- 3 Unidad para la Misión: a través de la creación de objetivos compartidos en el contexto de conversaciones proactivas entre el liderazgo, los comités ejecutivos y la constituyente.

¡Todo para el cumplimiento de la misión que nos ha sido encomendada por nuestro Señor y Salvador!



Ray Wahlen es el subtesorero de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. También es Contador Público Certificado con licencia en el Estado de Maryland y Contador de Gestión Global Colegiado. A Ray le apasiona servir al Señor en el aspecto financiero de la Iglesia eliminando las ineficiencias, creando sistemas financieros integrados y promoviendo equipos colaborativos a través de las fronteras tradicionales.



VOLVER AL ALTAR

DEL

VIVIR Y DEL MORIR

DWAIN N. ESMOND

Una mañana, hace unos meses, tomé mi teléfono y vi este titular de noticias: “HORROR: TIROTEO MASIVO EN EL CLUB LGBTQ DE COLORADO: 5 MUERTOS, 18 HERIDOS”. Por primera vez en innumerables tiroteos masivos, esa aflicción estadounidense singularmente trágica que parece aumentar en frecuencia, guardé mi teléfono y decidí no leer los detalles de esta nueva tragedia. Eso no fue fácil, pero no quería escuchar otro llamado a “reflexionar y orar”, mientras el siguiente tirador en masa pulía su arma de guerra no regulada en la oscuridad en algún lugar. Me estaba quedando sin compasión pero lleno de indignación. No estaba preparado para otra historia que

describiera la profundidad de la depravación a la que puede hundirse el corazón humano.

Mientras apartaba la mirada de este inquietante informe de noticias, había algo mucho más siniestro de lo que no podía escapar. No podía navegar lejos de eso como de una página en el Internet. Tuve la sensación permanente de que el corazón humano depravado que mató a tiros a la

gente en el club Colorado la noche anterior es el mismo corazón que solía latir en mí. La idea me horrorizó, y retrocedí ante ella. Quisiera pensar que soy diferente, que no sería capaz de semejante crimen, pero nada más lejos de la realidad. Sin el corazón nuevo que Dios me dio cuando acepté a Cristo como mi Salvador, sería capaz de cualquier cosa.

LO IMPORTANTE DEL ASUNTO

El corazón humano no regenerado es verdaderamente algo digno de contemplar. Es capaz de realizar maravillosos actos de amor y bondad, como el tipo de TikTok que da dinero a extraños amables o la persona que alimenta a los hambrientos en las calles de Mumbai. Hay cosas buenas que ver en nuestro mundo, pero también tenemos que admitir que el mal también se manifiesta dondequiera que miremos. En todas partes se cometen actos cobardes, hay corazones humanos trastornados en acción.

Francamente, la Biblia no tiene mucho que decir acerca de los corazones humanos que no se dan en sacrificio a Dios. Dios, a través de Jeremías, declara: “Engañoso es el corazón más que todas las cosas, y perverso; ¿quién lo conocerá? (17: 9). El corazón al que se hace referencia aquí no es el de nuestro pecho sino el de nuestra cabeza: el “corazón del cerebro”, la sede de nuestro pensamiento y el centro de nuestro ser moral e intelectual, la fuente de donde proceden nuestros deseos. Jesús aclaró aún más el punto cuando observó: “El hombre bueno, del buen tesoro de su corazón saca lo bueno; y el hombre malo, del mal tesoro de su corazón saca lo malo, porque de la abundancia del corazón habla la boca” (Lucas 6: 45).

UN VIVIENTE MORIBUNDO

Con un corazón tan contaminado, tan alejado de Dios, no tenemos absolutamente ninguna esperanza de producir buenas obras en ninguna forma. La Biblia no nos dice que lo mimemos, lo convirtamos, lo reformemos o lo regeneremos. Nos invita a matarlo. El apóstol Pablo nos ruega que “presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional” (Romanos 12: 1; “en adoración

espiritual”, NVI). En la antigua economía espiritual judía, los sacrificios bíblicos eran llevados vivos al templo y luego sacrificados por los sacerdotes que ministraban en el templo. Pablo da la vuelta a los requisitos de sacrificio de la ley mosaica y llama a un “sacrificio vivo”. Él les está diciendo a todos los que siguen a Cristo: “¡Vivan físicamente, pero mueran en todo lo demás!”. Arroja todo lo demás, ideas, pensamientos, acciones, comportamientos, deseos, placeres, dolores, en el altar del sacrificio a Dios.

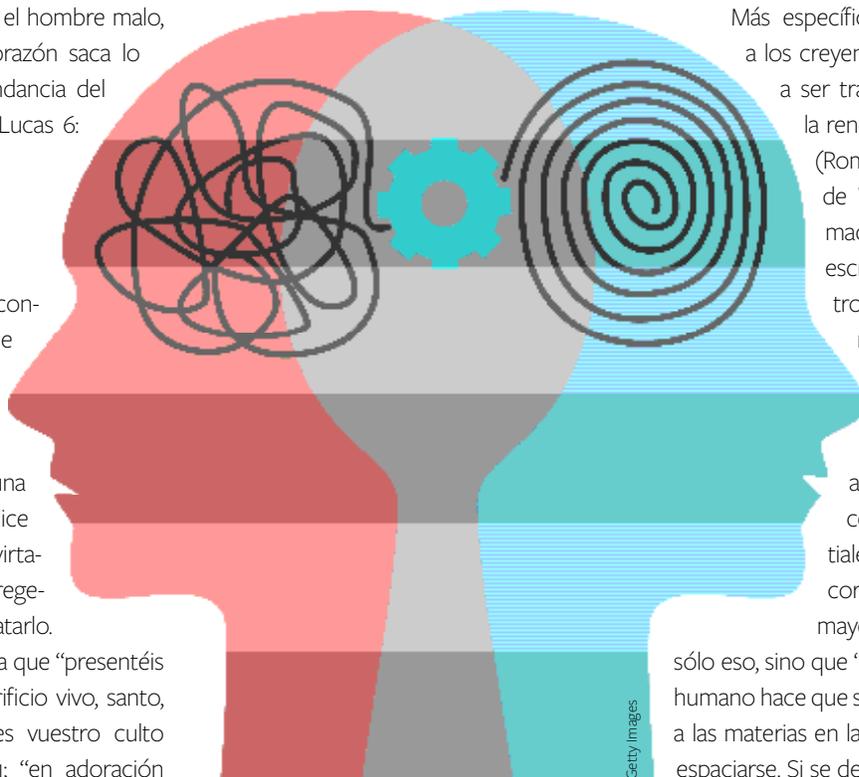
Pero, ¿qué tiene que ver todo esto con la mayordomía? En una palabra, ¡TODO! La mayordomía es vida, es un ejercicio de vivir y morir. ¡El acto de cuidar los dones y recursos de Dios es una forma de vivir, una forma de ser, una forma de caminar con Dios y una forma de morir a todo lo que no es de Dios! Note la profundidad del llamado de Elena de White para la transformación del corazón en la siguiente cita extraída de una carta que ella le escribió a un líder que era un pobre mayordomo de los recursos de Dios: “Elevemos esta oración a Dios: ‘Crea en mí, oh Dios, un corazón limpio’ (Salmo 51: 10); porque un alma pura y limpia tiene a Cristo como

morador, y de la abundancia del corazón mana la vida. La voluntad humana se someterá a Cristo. En lugar de pasar, cerrar el corazón en el egoísmo, es necesario abrir el corazón a las dulces influencias del Espíritu de Dios. La religión práctica exhala su fragancia por todas partes. Es sabor de vida para vida”. A menos que nuestros corazones estén bajo la influencia de Cristo mediante el sometimiento de nuestra voluntad al Espíritu Santo, no podemos ser mayordomos de Dios.

Elena G. de White comenta además: “El egoísmo queda vencido y se obra de acuerdo con la mente de Cristo únicamente cuando se reconocen plenamente los motivos cristianos, cuando la conciencia despierta al deber y cuando la luz divina impresiona el corazón y el carácter. El Espíritu Santo, obrando sobre los corazones y los caracteres humanos expulsará toda tendencia hacia la codicia y el proceder engañoso”.³ Con razón el apóstol Pablo nos rogó que simplemente lleváramos nuestros cuerpos a Dios. ¡Esta es nuestra única esperanza de ser transformados!

SER TRANSFORMADOS

Más específicamente, Pablo animó a los creyentes de todo el mundo a ser transformados mediante la renovación de sus mentes (Romanos 12: 1). Elena G. de White secundó la afirmación de Pablo cuando escribió: “La mente controla todo el ser. Todos nuestros actos, buenos o malos, tienen su origen en la mente. Es la mente la que adora a Dios y nos une con los seres celestiales”.⁴ ¡La mente es el corazón de una vida de mayordomía hacia Dios! No sólo eso, sino que “es una ley del intelecto humano hace que se adapte gradualmente a las materias en las cuales se le enseña a espaciarse. Si se dedica solamente a asun-



tos triviales, se atrofia y se debilita. Si no se le exige que considere problemas difíciles, con el tiempo pierde su capacidad de crecer”⁵. La señora White continúa señalando que nada “transforma” tanto la mente humana como el tiempo pasado en la presencia y la Palabra de Dios.

Esta verdad está en el corazón mismo de la iniciativa *Back to the Altar* (De vuelta al altar) que se está lanzando actualmente en la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Una encuesta reciente de adventistas encontró que solo el 52 por ciento tiene una vida devocional personal, y solo el 37 por ciento de las familias adventistas tienen adoración matutina y vespertina. Si tantos adventistas no están cuidando sus altares de adoración, ¿cómo podemos esperar convertirnos en los mayordomos dinámicos que Dios necesita en un mundo que perece? Las personas transformadas no tienen problema en ser dadores alegres (2 Corintios 9: 7) o mayordomos fieles (1 Corintios 4: 2). ¡Todo pertenece a Dios!

LA COSA MÁS IMPORTANTE

Si hay algo que los líderes de mayordomía deben hacer para desarrollar seguidores de Dios que administren fielmente sus dones y recursos al servicio de Dios, ¡deben animar a los miembros a pasar tiempo —mañana, tarde y todo el tiempo intermedio— en comunión con Dios! ¡Esto es lo primero y lo más importante! Esto presupone, por supuesto, que los líderes prediquen con el ejemplo. Si el líder no está adorando fielmente a Dios en su altar, no podrá promover lo que no está haciendo. Los mayordomos dinámicos predicán con el ejemplo.

En segundo lugar, los líderes deben alentar a los miembros a “construir sus altares” en un momento y lugar específicos. Cuando los israelitas fueron liberados de la cautividad egipcia, Dios ordenó a Moisés que le dijera al pueblo: “Ofrecerás uno de los corderos por la mañana, y el otro cordero lo ofrecerás a la caída de la tarde” (Éxodo 29: 39). Dios estaba estableciendo una estructura prioritaria en la vida de su pue-

lo. El sacrificio se ofrecía en un momento específico (mañana/tarde) y lugar (el templo). Dios debía ser el primero, el último y el mejor en el uso de su tiempo, talentos, recursos y afectos. Como líderes de mayordomía, debemos invitar a los miembros a fijar un tiempo para reunirse con Dios cada mañana y tarde. El culto de la mañana es el comienzo de una conversación ininterrumpida con Dios que debe continuar todo el día hasta que nos volvamos a encontrar con Dios por la noche. La vida devocional compartimentada, relegada a unos pocos momentos fugaces cada día, no es sufici-

Si el líder no está adorando fielmente a Dios en su altar, no podrá promover lo que no está haciendo. Los mayordomos dinámicos predicán con el ejemplo.

ente. Debemos comenzar por la mañana con Dios y permanecer con él todo el día para ser administradores fieles de sus dones, talentos y recursos.

Tercero, anime a los miembros a aquietar sus vidas, especialmente el lugar donde se encontrarán con Dios. Satanás no quiere que la gente adore a Dios. Él hará todo lo que esté a su alcance para evitar que nos encontremos con Dios a diario. Según varios estudios recientes, nuestros teléfonos celulares/teléfonos inteligentes son algunas de las mayores distracciones que enfrentamos en la vida. Se dice que el usuario promedio de las redes sociales pasa dos horas y veintisiete minutos al día en las redes sociales en 2022, y un estudio de 2020 informó que las personas usaron dispositivos móviles durante más del cincuenta por ciento del tiempo que pasaron en Internet. Si bien los dispositivos se pueden usar para mejorar la adoración, es posible que nos

sirva mejor acudir a Dios en modo análogo. Muestre a los miembros cómo tener experiencias vibrantes de adoración devocional con Dios que no dependan exclusivamente del uso de los medios. Esto no será fácil, pero tal higiene espiritual digital es terapéutica para los modernos seguidores de Dios.

Finalmente, exponga a los miembros a la vida de adoración de Jesús. Elena G. de White escribió acerca de Él: “La Majestad del cielo, mientras se ocupaba de su ministerio terrenal, oraba mucho a su Padre. Frecuentemente pasaba toda la noche postrado en oración. A menudo su espíritu se entristecía al sentir los poderes de las tinieblas de este mundo, y dejaba la bulliosa ciudad y el ruidoso gentío, para buscar un lugar apartado para sus oraciones intercesoras ... Mientras que sus discípulos dormían, su divino Maestro pasaba toda la noche orando. El rocío y la escarcha de la noche caían sobre su cabeza inclinada en oración. Ha dejado su ejemplo para sus seguidores”⁶. Si Jesús, el mayordomo supremo, apreciaba tanto el tiempo con su Padre, ¡seguramente deberíamos seguir su ejemplo!



Dwain N. Esmond, PhD (estudiante) es escritor, editor y pastor ordenado. Actualmente se desempeña como Director Asociado/Editor del Ellen G. White Estate, Inc. y evangelista líder de la iniciativa mundial de adoración *Back to the Altar* (De vuelta al altar) de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

¹ Las citas bíblicas marcadas como NIV son de La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI ©. Copyright © 1999 de la Sociedad Bíblica Internacional™. Usado con permiso. Todos los derechos reservados en todo el mundo.

² Ellen G. White, *Letters and Manuscripts*, vol. 9 (Silver Spring, MD: Ellen G. White Estate, 1894), LT 31A.

³ *Consejos sobre mayordomía cristiana* (Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), pp. 308, 309.

⁴ *Mente, carácter y personalidad*, t. 1 (Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), p. 83.

⁵ Elena G. de White, *Mente, carácter y personalidad*, t. 2 (Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2007), p. 64.

⁶ Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Bogotá, Colombia: APIA, 1996), t. 2, pp. 450, 451.

EL CONTINUO DE LA MAYORDOMÍA Y DE LOS SERVICIOS FIDUCIARIOS DONACIONES PLANIFICADAS

“Todas las cosas buenas de la tierra fueron colocadas aquí por la generosa mano de Dios, y son la expresión de su amor para con el hombre”.¹

DENNIS CARLSON

S La mayordomía es un tema general que atraviesa la meta historia de la raza humana. Se remonta al tiempo de los orígenes, representa un factor principal detrás del gran conflicto y finalmente será parte de la restauración final.

DOMINIO PLANEADO Y OTORGADO

La mayordomía fue dada por Dios como un regalo a la raza humana antes de que hubiera pecado en nuestro planeta. En el principio, Dios planeó otorgar mayordomía a sus seres creados que fueron hechos a su imagen. Génesis 1: 26 habla de este plan de dar dominio a Adán y Eva. Luego, después de que Dios creó a los dos seres humanos, los bendijo y les dio la administración o dominio de la tierra (Génesis 1: 28).

El plan original de Dios fue una expresión de su amor por toda la creación. Adán y Eva vivieron como perfectos mayordomos de la tierra durante algún tiempo, ejerciendo dominio. Adán y Eva eran los representantes de Dios para la tierra. Todas sus necesidades estaban cubiertas, sus vidas siempre eran felices y su trabajo agradable. Experimentaron la comunicación diaria con su Creador. Entendían claramente que Dios era dueño de todo, y eran los mayordomos de las posesiones de Dios.

DOMINIO PERDIDO

Luego, una fuerza maligna entró en el mundo perfecto de Adán y Eva y los engañó haciéndoles creer que debían ser dueños y no meros mayordomos administrando para Dios. Debido a que eligieron creer esta mentira, las cosas se volvieron muy difíciles para ellos.

Inmediatamente notaron que habían perdido la bendición que Dios les había dado originalmente, que hasta ahora los había revestido. Tardó un poco más, pero pronto supieron que habían perdido el dominio que Dios les había dado y que la serpiente, Satanás, se lo había quitado.

Lucifer, Satanás, la serpiente, el diablo o el dragón, afirmaba ahora que representaba a todas las criaturas de la tierra. Ahora reclamó el dominio, y este planeta ahora estaba alineado con la rebelión contra Dios. Satanás y todos los habitantes ahora se consideraban dueños de la tierra.

MAYORDOMÍA RESTAURADA

Después de que se perdió el dominio, Dios inmediatamente prometió a Adán y Eva que el dominio de la tierra se recuperaría enviando una simiente futura de la mujer para aplastar la cabeza de la serpiente usurpadora y engañosa. Esta herencia prometida dio esperanza inmediata a Adán y Eva.

Esta promesa de restaurar el dominio es la conexión entre la mayordomía y las ofrendas planificadas. Dios tenía un plan para la redención de los humanos desde el principio. Jesús se había ofrecido como voluntario para ser el que había de venir y hacerse humano a fin de restaurar el dominio de la tierra a la raza humana. Dado que este plan había existido desde siempre en el pasado, podía presentárselo inmediatamente a Adán y Eva cuando más lo necesitaran. Por fe, Adán y Eva recibieron su poder de elegir inmediatamente. Ahora podrían volver a elegir ser un propietario que busca usurpar las bendiciones de Dios, o un mayordomo que elige por fe administrar fielmente las posesiones de Dios. La elección que habían entregado a Satanás al comer el fruto del árbol del conocimiento del bien y del mal ahora les fue restaurada por la fe.

Como descendientes de Adán y Eva, cada uno de nosotros tiene la misma opción de ser un mayordomo fiel de las posesiones de Dios, o buscar ser dueño en lugar de Dios. Dios declara muy claramente que él es dueño de todo (Éxodo 19: 5; Job 41: 11; Salmo 24: 1; Hageo 2: 8). Como creyentes profesos en Jesús, hemos elegido ser mayordomos fieles de Dios.

Desde el momento en que tenemos la edad suficiente para razonar y tomar decisiones, cada ser humano elige reconocer a Dios



como el dueño de todas las cosas o no. Aquellos que aceptan a Dios como el dueño de sí mismos, de su familia, de sus amigos y de sus posesiones, también asumen la responsabilidad de ser mayordomos de todas las cosas que Dios les confía que administren con seriedad. Dios será primero en todas las cosas en su vida en la tierra.

MAYORDOMÍA DE POR VIDA

Elegir ser fiel o no es parte de la vida de todo ser humano. Esta elección no se puede evitar. La mayordomía y los servicios fiduciarios y de donaciones planificadas (PGTS, por sus siglas en inglés) duran toda la vida. (PGTS no puede comenzar en la vida de una persona hasta que alcance la edad de madurez. Antes de la edad de madurez, los padres del niño proporcionan el PGTS para el niño). Como seguidores de Cristo, parte de nuestro compromiso es siempre poner a Dios primero. Hacemos esto con nuestro tiempo, talentos y tesoros, como lo demuestra la historia de Job. A medida que el cristiano es fiel a Dios, las bendiciones y posesiones que Dios le da al mayordomo fiel para administrar aumentan. El mayordomo fiel pone a Dios primero al devolver un diezmo honesto y una ofrenda proporcional y regular al alfolí de Dios (Malaquías 4: 8).

En el libro *Consejos sobre mayordomía cristiana*, Elena G. de White describe una visión en la que observó a Satanás instruyendo a sus ángeles para que atacaran específicamente a los cristianos adventistas del séptimo día que vivían en los últimos días de la historia de la tierra. Estas tentaciones en la instrucción de Satanás giran en torno a la mayordomía y la fidelidad: “Id, haced que los poseedores de tierras y de dinero se embriaguen con los cuidados de esta vida. Presentad el mundo delante de los hombres en su luz más atractiva, para que depongan su tesoro aquí y fijen sus afectos en las cosas terrenas”.²

Satanás usará cualquier forma posible para seducir a la raza humana para que no ponga a Dios primero. Él quiere que sus ángeles apliquen su energía y tiempo a este propósito. Se instruye a los ángeles de Satanás para que ataquen a los adventistas del séptimo

día en el ámbito de la mayordomía, centrándose en la tierra, el dinero, el cuidado, el tesoro y el afecto.

DIOS SIEMPRE

¿Cuándo termina la responsabilidad de la mayordomía para la humanidad? Ser un mayordomo fiel es mantener siempre a Dios en primer lugar en su vida, Dios primero y Dios siempre. Un plan para mantener a su familia es una de las cosas esenciales que puede hacer un mayordomo fiel. El apóstol Pablo escribe: “Porque si alguno no provee

para los suyos, y mayormente para los de su casa, ha negado la fe y es peor que un incrédulo” (1 Timoteo 5: 8).³

Dios bendice a sus seguidores con posesiones para mantener a sus familias y apoyar su misión en la tierra. Satanás hará todo lo posible para evitar que el mayordomo fiel apoye la misión de alcanzar a las personas para Dios. Satanás lo dijo de esta manera a sus ángeles: “Debemos hacer todo lo que podamos para impedir que los que trabajan en la causa de Dios obtengan medios para usar contra nosotros. Mantened el dinero en nuestras filas. Cuanto más medios obtengan ellos, más perjudicarán nuestro reino arrebatándonos nuestros súbditos.”⁴

Tener un plan que honre a Dios incluso después de dormir (el sueño de la muerte) y esperar que venga Jesús es la forma en que un mayordomo fiel siempre pone a Dios en primer lugar. El plan fiel guarda las posesiones que son obra de Dios para los propósitos de Dios en la tierra. La responsabilidad de la mayordomía termina cuando el seguidor de Jesús, a través de su plan fiel, transfiere sus posesiones administradas de una manera que las mantiene seguras para los propósitos de Dios en la tierra. La mayordomía fiel de nuestras posesiones es lo que yo llamo Dios siempre.

A medida que se desarrolla la historia humana, que el amor de Jesús motive a todos a una mayordomía fiel, Dios primero y Dios siempre, hasta la restauración del orden que Dios diseñó para todo su universo.



Dennis Carlson es director de Servicios Fiduciarios de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día.

¹ Elena G. de White, *Consejos sobre mayordomía* (Bogotá, Colombia: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), p. 17.

² *Consejos sobre mayordomía cristiana*, p. 150.

³ Todas las citas bíblicas son de la versión Reina-Valera 1995 Reina-Valera 95® © Sociedades Bíblicas Unidas, 1995. Usado con permiso. Todos los derechos reservados en todo el mundo.

⁴ *Consejos sobre mayordomía cristiana*, p. 150.

ADMINISTRAR EL DINERO A TRAVÉS DE LAS

ETAPAS DE LA VIDA

JOHN Y DELIVON FRANCIS

Dios se preocupa por cada aspecto de nuestras vidas y quiere que lo miremos en cada etapa de la vida por la que pasamos. Si realmente confiamos en Dios con todo lo que tenemos, él proveerá para todas nuestras necesidades como lo prometió en Filipenses 4: 19: “Mi Dios, pues, suplirá todo lo que os falta conforme a sus riquezas en gloria en Cristo Jesús”.¹ Este texto básicamente está diciendo que Dios suplirá nuestras necesidades, no nuestros deseos. A menudo, al tratar de seguir el ritmo de quienes nos rodean, nos esforzamos constantemente por obtener más, por lo que nunca estamos satisfechos con lo que tenemos.

A medida que uno transita por la vida, hay cinco etapas principales. Por ejemplo, las parejas casadas jóvenes probablemente enfrentarán desafíos tales como establecer una casa, administrar deudas y enseñar a los niños sobre el dinero. Por el contrario, una persona mayor (más de sesenta años) estará más interesada en la transferencia de patrimonio y los temas de jubilación. Tenga la seguridad de que en cualquier etapa en la que se encuentre, Dios tiene un plan para usted.

ETAPA UNO

Es en la familia donde los niños apre-

nden primero sobre el dinero. Esta etapa sienta las bases de cómo un niño ve y entiende el dinero y dará forma a la manera en que manejará sus recursos financieros cuando sea adulto. Max Lucado, en su libro *Becoming Money Smart*, afirmó: “En 1900, la persona promedio que vivía en los Estados Unidos quería setenta y

trabajo. Es posible que esté pensando en pagar las deudas de la universidad, casarse o establecer un nuevo hogar. Está entusiasmado con el aumento de sus ingresos y disfruta la emoción de comprar nuevos artículos para su hogar o planear la boda de sus sueños. Sin embargo, debido a los crecientes cambios en su es-

dos cosas diferentes y consideraba esenciales dieciocho de ellas. Hoy en día, la persona promedio quiere quinientas cosas y considera esenciales cien de ellas”.² ¿Estamos enseñando a nuestros hijos que siempre obtienen lo que quieren, o les enseñamos sobre la importancia de ahorrar y dar (en la forma de ayudar a otros) en lugar de solo gastar y recibir

En cualquier etapa en la que se encuentre, Dios tiene un plan para usted.

para su propio beneficio?

El apóstol Pablo define la razón de tener riquezas como el satisfacer las necesidades de nuestro prójimo. El don de dar se define como la base para una vida de entrega desinteresada a los demás: “Para que seáis ricos en todo para toda generosidad, la cual produce, por medio de nosotros, acción de gracias a Dios” (2 Corintios 9: 11).²

ETAPA DOS

Esta etapa es donde posiblemente se haya graduado de la universidad o haya completado su aprendizaje en su nuevo

estilo de vida, esta es una etapa en la que es más importante que nunca aprender a vivir dentro de sus posibilidades. Por lo tanto, tener un presupuesto realista y viable es esencial en esta etapa porque gastar menos de lo que gana es un paso práctico y necesario en el camino de la vida para lograr la estabilidad financiera a largo plazo.

Es importante incluir un elemento de ahorro dentro de su presupuesto, que puede usarse más adelante para ayudarlo a administrar algunas de sus futuras necesidades de estilo de vida. Idealmente, esto se logra mejor mediante la configuración de un débito directo o una orden permanente para que se deduzcan cantidades regulares mensuales/semanales de su salario. Se nos dice: “Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas, y mira con cuidado por tus rebaños, porque las riquezas no duran para siempre, ni una corona es para generaciones perpetuas” (Proverbios 27: 23-24).

ETAPA TRES

Este puede ser un momento más costoso en su vida cuando tiene a sus hijos y puede necesitar mudarse a una casa más grande. También puede ser un momento en el que es ascendido en el trabajo, lo que lleva a un aumento de los ingresos. Esta es una excelente oportunidad para sentarse con un asesor financiero in-

dependiente, quien lo orientará sobre los beneficios de los planes de ahorro, planes de jubilación e inversiones. En medio de todo esto hay un principio bíblico para proveer para las necesidades de nuestra familia. Se nos dice en 1 Timoteo 5: 8: “Porque si alguno no provee para los suyos, y mayormente para los de su casa, ha negado la fe y es peor que un incrédulo”. Esto nos permite saber que Dios, quien proporciona los medios para que trabajemos en nuestros diversos campos, a través de su divina providencia, ha determinado la cantidad apropiada que necesitamos. Nuestra responsabilidad se basa en cómo priorizamos y utilizamos los recursos que ha provisto. Obedecer sus mandatos de dar, pagar impuestos, pagar deudas y proveer para las necesidades de la familia es bíblico. La cantidad que queda está disponible para ser ahorrada y reservada para el futuro o para ser gastada para financiar el estilo de vida que cree que Dios quiere que viva.

ETAPA CUATRO

Este es un momento de su vida en el que su hipoteca está pagada y se ha retirado del trabajo, por lo que ahora tiene más tiempo para disfrutar de sus pasatiempos. La gente tiende a reducir su tamaño a una propiedad más pequeña

y disfrutar de pasar más tiempo viajando o divirtiéndose con sus nietos. En esta etapa, puede ser beneficioso obtener algunos ingresos pasivos (ingresos además de su pensión), que se pueden lograr buscando los mejores bonos de ingresos para sus ahorros, beneficiándose de los ingresos por alquiler de propiedades adicionales que posee, o alquilar una habitación libre en su casa a un huésped.

Recordemos que ya sea que nos encontremos en abundancia o en escasez en esta etapa, tenemos una responsabilidad: “Cada uno presentará su ofrenda conforme a la bendición que Jehová, tu Dios, te haya dado” (Deuteronomio 16: 17).

ETAPA CINCO

En esta etapa, puede comenzar a tener problemas con su salud. Si aún no lo ha hecho, este es un buen momento para hacer un testamento porque si muere repentinamente sin un testamento, su familia puede tener más desafíos para lidiar con su patrimonio. También vale la pena hablar con un asesor financiero independiente sobre la planificación del impuesto a la herencia, lo que garantizará que el gobierno no pueda exigir cantidades excesivas de impuestos de su patrimonio. También es posible que deba pensar en

lo que hará si ya no puede cuidar de sí mismo. Tendrá que considerar si vende su propiedad para recaudar fondos para su tratamiento o si realiza una liberación de capital de su casa.

Entonces, ahora que hemos analizado cada una de las etapas de la vida, es hora de que identifique en qué etapa se encuentra y se pregunte: ¿Estoy usando mis recursos sabiamente? Cualquiera que sea la etapa de la vida en la que se encuentre, es esencial tener un presupuesto en el que esté trabajando. Mientras nos asociamos con Dios, viajando a través de las etapas de la vida, seamos continuamente influenciados por la meta final: “Su señor le dijo: ‘Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré. Entra en el gozo de tu señor’” (Mateo 25: 23).



John Francis es el director de Ministerios Familiares y Mayordomía de la Asociación del Norte de Inglaterra. Trabaja junto a su esposa, Delivon, y ambos son educadores certificados en vida familiar.

¹ A menos que se indique lo contrario, todas las citas bíblicas son de la versión Reina-Valera 1995 Reina-Valera 95® © Sociedades Bíblicas Unidas, 1995. Usado con permiso. Todos los derechos reservados.

² Max Lucado, *Becoming Money Smart* (Nashville: Thomas Nelson, Inc., 2007), p. 6.



LA COLMENA



INVOLUCRA A TODOS

JESSE ZWIKER

Alrededor de 1876, Elena G. de White tuvo un sueño notable sobre un enfoque integral del ministerio en San Francisco y sus alrededores, que se hizo realidad casi tres décadas después.

Aunque esa zona incluye el Silicon Valley actual, la naturaleza de estas “empresas emergentes” era muy diferente en aquel entonces. Se trataba del cuidado de la salud natural, cocina culinaria innovadora

e impacto social y espiritual. Estos dueños de negocios se esforzaban por resolver los problemas más apremiantes del mundo y mostraban a todos, de manera práctica, que Dios es amor. La señora White llamó colmena a esta red de empresas misionales.¹

No solo los pastores, sino todos los miembros de la comunidad de fe estaban involucrados. Algunos ayudaban a los pobres, cuidaban a los enfermos o buscaban hogares para los huérfanos y trabajo para los desempleados. Otros dirigían restaurantes vegetarianos, tiendas naturistas, centros de tratamiento, centros de salud, escuelas y guarderías. Ayudaban a los inmigrantes exhaustos que llegaban en barco a los grandes puertos del norte de California. Tenían centros por toda la ciudad, especialmente en el centro de la ciudad en Market Street. Los adventistas se hicieron conocidos por su benevolencia en San Francisco.

Con esta influencia continuamente positiva de actos desinteresados y bondad genuina hacia todas las clases de la sociedad, ganaron su confianza y generaron tanto interés que la gente quería saber más sobre los valores que los hacían vivir un estilo de vida tan feliz y amable. Entonces, cuando los pastores vinieron a dirigir reuniones en el Área de la Bahía, la respuesta de las personas que vinieron a escuchar lo que los adventistas tenían que decir fue abrumadora. El mensaje fue compartido de una manera muy efectiva. ¿No es hermoso? Este modelo de colmena representaba un



enfoque empresarial colaborativo para el ministerio, involucrando todos los talentos al servicio de Dios y la humanidad.

LA CIUDAD DE NUEVA YORK COMO EJEMPLO

En realidad, el Área de la Bahía no fue la única ubicación de la colmena. Elena G. de White alentó a los líderes de la iglesia a tomar este concepto de ministerio integral y aplicarlo a la ciudad de Nueva York, para permitir que se convirtiera en un símbolo de lo que se necesita hacer en cada ciudad del mundo. ¿Y sabes cómo se suponía que iban a llegar a esta ciudad? A través del espíritu empresarial misional.² Un restaurante vegetariano no era suficiente. ¡Ella pidió una cadena de restaurantes, una especie de franquicia, para llegar a esa gran ciudad! ¡También se necesitaban clínicas, sanatorios y hospitales, negocios de fabricación de alimentos saludables y clases de cocina! Tenía que ser sostenible y eficaz. Ella predijo un movimiento sin precedentes, si la escuchaban e implementaban el modelo de colmena.³

PERO DESCUIDAMOS ESTA OBRA

Antes de morir en 1915, Elena G. de White debe haber estado bastante decepcionada por la lenta adopción de esta obra. Durante los últimos veinte años de su vida, había repetido una y otra vez que el modelo de colmena, el espíritu empresarial misional sostenible, debía realizarse correctamente y llevarse a otras ciudades de América del Norte y más allá.

Pero la mayoría de las iglesias se concentraron en esfuerzos evangelísticos tradicionales a corto plazo con resultados

rápidos. Enviaron volantes, pidieron a la gente que los distribuyera en su tiempo libre y organizaron reuniones. Pocos se bautizaron. Luego, la obra se volvió a descuidar durante meses o años hasta que se organizaba una campaña posterior. No fue sostenible ni eficaz, y no tuvo una influencia a largo plazo en la ciudad.

La cofundadora de nuestra iglesia se mantuvo persistente. Escribió cartas, publicó artículos e hizo un llamado a los presidentes de la Asociación General para que se enfocaran en el trabajo misionero a través del espíritu empresarial.⁴ Se escribieron o compilaron libros completos sobre diferentes modelos de negocios misionales que podrían usarse para llegar a las personas.⁵ Bajo su guía, se inició la primera universidad en capacitar a los laicos para que se conviertan en empresarios misionales, llamada Madison College. Ella los instó a involucrar a todos los miembros de la iglesia en lugar de contar solo con los pastores. Muchos adventistas solo hablaban y no trabajaban.⁶ Dios no podía derramar su Espíritu.

Nueve años antes de su muerte, retomó ese sueño de colmena nuevamente. Ella dijo: “¡Trabajemos las ciudades!”, y se refirió al espíritu empresarial misional.⁷ “La obra de Dios en este mundo no podrá terminarse hasta que los hombres y mujeres que componen la feligresía de nuestra iglesia se interesen en la obra y unan sus esfuerzos con los de los ministros y los dirigentes de la iglesia”.⁸ Y en 1910, dijo que se necesitaba un cambio decidido de los métodos pasados.

RETOMÉMOSLO

Han pasado más de cien años. Pero ahora es el momento. Un estudio reciente de la Universidad de Phoenix notó que el

63% de los jóvenes menores de treinta años quieren iniciar sus propios negocios, si aún no lo han hecho. Y los estudios muestran que prefieren renunciar a salarios más altos para trabajar en un lugar donde puedan vivir sus valores y combinar su pasión con su profesión. Ahora es el momento. Estamos llamados a ser abejas ocupadas para el reino de Dios y servir a las personas en nuestras ciudades con creatividad, amor e integridad.

Y es por eso que fundamos Hyve. Nuestra visión es establecer una red colmena de emprendimientos comerciales adventistas en todas las ciudades del mundo. Queremos revivir el sueño olvidado y terminar lo

El 63% de los jóvenes menores de treinta años quieren iniciar sus propios negocios.

que se inició en San Francisco y Nueva York hace tanto tiempo.

Imagina tener una colmena en tu ciudad. Restaurantes, clínicas, talleres mecánicos, firmas de contabilidad, panaderías, granjeros, diseñadores, desarrolladores, plomeros, pintores, tiendas de música, agencias de empleo de propiedad adventista, lo que sea. ¡Todos trabajando juntos para llegar a la ciudad con las buenas nuevas del pronto regreso de Cristo! ¡Estás llamado a formar parte de este gran movimiento!

“A todo aquel que llega a ser partícipe de su gracia, el Señor le asigna una obra que hacer a favor de los demás. Cada cual ha de ocupar su puesto, diciendo: “Heme

aquí, envíame a mí” (Isaías 6: 8). Al ministro de la palabra, al enfermero misionero, al médico creyente, al cristiano, sea negociante o agricultor, profesional o mecánico, a todos nos incumbe la responsabilidad. Es nuestra tarea revelar a los hombres el evangelio de salvación. Toda empresa en que nos empeñemos debe servirnos de medio para dicho fin”.⁹



Jesse Zwiker, nacido en Suiza, comenzó su carrera como misionero en Honduras a la edad de diecinueve años y cofundó VIDA International. Allí, reconoció el poder del espíritu empresarial en el contexto del ministerio y luego fundó varias empresas en el sector con y sin fines de lucro, incluido Crosslingo. Es el presidente de Hyve, una comunidad adventista mundial de emprendedores misionales, donde comparte su pasión por combinar la fe y el espíritu empresarial. Vive en Chattanooga, EE. UU., junto con su bella esposa y sus dos hijos.

¹ Ellen G. White, “Note of Travel—No. 3: The Judgments of God on Our Cities”, *Review and Herald* 83, no 27 (1906), p. 8.

² Véase Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, t. 7 (Bogotá, Colombia: APIA, 1998), pp. 54, 55. La hermana White aclara que existe la necesidad de llegar a la ciudad y que un restaurante vegetariano no es suficiente. Necesitaban hacer una franquicia y abrir centros de tratamiento y escuelas de cocina también. Aquí también se mencionan otras ciudades como San Diego.

³ Para más detalles, lea su carta de 1909 titulada “Brethren” (9 de junio de 1909). “Cuando las ciudades sean trabajadas como Dios quiere [el modelo de colmena], el resultado será la puesta en operación de un movimiento poderoso como el que aún no hemos presenciado. Dios llama a hombres abnegados, convertidos a la verdad, para que su luz brille en rayos claros y distintos”.

⁴ Para una mejor comprensión de lo que sucedió en los años 1909 y 1910, recomendamos la biografía de Arthur L. White sobre Elena G. de White: *The Later Elmhaven Years: 1905-1915*, vol. 6 (Hagerstown, MD: Review and Herald Pub. Assn., 1982), pp. 219-230.

⁵ Algunos ejemplos son publicaciones como *Health Food Ministry, Medical Ministry, y Testimonios para la iglesia*, tomo 7.

⁶ Esto está tomado de *The Review and Herald*, 21 de julio de 1896, pp. 449, 450. Ella tituló su artículo “Why the Lord Waits”, y nos instó a consagramos plenamente a Dios. Entonces nuestra fe se manifestará en las obras, y llegaremos a las ciudades.

⁷ En 1906, sus “Notes of Travel—No. 3” se publicaron en *The Review and Herald* el 5 de julio. La urgencia de estos párrafos no tiene paralelo.

⁸ *Testimonios para la iglesia*, t. 9 (Bogotá, Colombia: APIA, 1998), p. 95.

⁹ Elena G. de White, *El ministerio de curación* (Bogotá, Colombia: APIA, 2012), p. 89.

"DIOS

Proveerá"

Comprender la naturaleza y el uso del diezmo y las ofrendas, su significado y los criterios que norman su práctica.

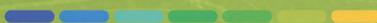
Felix H. Cortez, PhD, es profesor de Literatura del Nuevo Testamento en el Seminario Teológico Adventista del Séptimo Día de la Universidad de Andrews. Está casado con Alma G. Alvarez Yanes y es padre de Hadid, pastor y estudiante de doctorado en la Universidad Andrews, y de Alma, estudiante de posgrado en la Universidad de Cornell.



escanee el código QR de arriba.



PRIMERO DIOS



MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA CRISTIANA