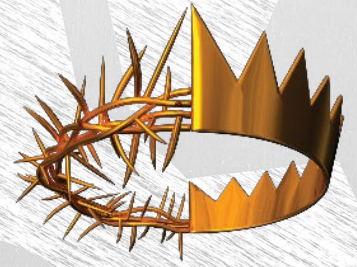


DYNAMIC Steward



OCTUBRE—DICIEMBRE 2020 VOL. 23. NO. 4

<https://stewardship.adventist.org/>



DYNAMIC STEWARD *POR DENTRO*

- 3 **ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA DE MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA 2020-2025**
- 5 **UN CAMINO PARA TRANSFORMAR LA REALIDAD:**
Comprender el documento de orientación estratégica
- 7 **¿QUÉ ES LA ESPIRITUALIDAD VITALIZADA?**
- 11 **HACIENDO POSIBLE “YO IRÉ”:**
Preguntas y respuestas sobre el plan de ofrendas combinado
- 15 **PROMOVER LA MAYORDOMÍA ORGANIZACIONAL**
Las actitudes y acciones del líder
- 17 **CONTROLES INTERNOS**
El viaje de un billete
- 19 **PRINCIPIOS FUNDAMENTALES PARA LOGRAR EL BIENESTAR FINANCIERO**
- 21 **CUANDO DIOS SILBE ¡YO IRÉ!**
- 23 **NOTICIAS**



YO IRÉ

Varios personajes en la Biblia y a lo largo de la historia de la Iglesia Adventista han hecho de “Yo iré” su lema de vida. A medida que comenzamos un nuevo quinquenio y nos preparamos para compartir nuestra respuesta al Plan Estratégico “Yo Iré” de la Asociación General 2020-2025, un personaje bíblico especialmente viene a la mente: David, el matador de gigantes.

En el campo de batalla de Soco en Judá, el desafío fue cercano, persistente, más allá de lo normal, y requirió que un hombre o una mujer lo enfrentaran. Los hermanos de David, los soldados, el rey Saúl y todos los demás involucrados comentaron sobre el gigantesco desafío. Sabían acerca de la respuesta adecuada y la recompensa que esperaba al individuo que aceptara el desafío. El conocimiento no era el problema, la fe y el coraje sí lo eran. Pero nadie se atrevió a aceptar el desafío, excepto el jovencito de Belén: “Que nadie se desanime a causa de ese; tu siervo irá y peleará contra este filisteo” (1 Samuel 17: 32, RV95).

Varias características convirtieron a David en el héroe de esta crisis. En mi opinión, una de estas merece nuestra atención especial

en relación con los ministerios de mayordomía: ¡David reconoce la suficiencia y eficiencia de sus recursos para enfrentar el desafío!

Actualmente el pueblo de Dios enfrenta otro desafío abrumador: cumplir la misión final de Dios. La misión en el tiempo del fin es un desafío cercano a nosotros, persistente, más allá de lo normal y que requiere un hombre o una mujer que confíe en la Palabra de Dios. ¿Quién se levantará?

Nuestra respuesta en los ministerios de mayordomía es llevar al pueblo de Dios a reconocer la suficiencia y eficiencia de sus recursos para lograr la misión final de Dios. Esto se logra mejor mediante la nutrición espiritual, la educación sobre la mayordomía y el fomento de un contexto eclesial digno de confianza. Los invito a interactuar con nuestro documento de orientación estratégica y disfrutar de los siguientes artículos que enfatizan algunos de los elementos clave del documento.

¡Nosotros iremos!

—Aniel Barbe, Editor



ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA

DE MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA 2020-2025



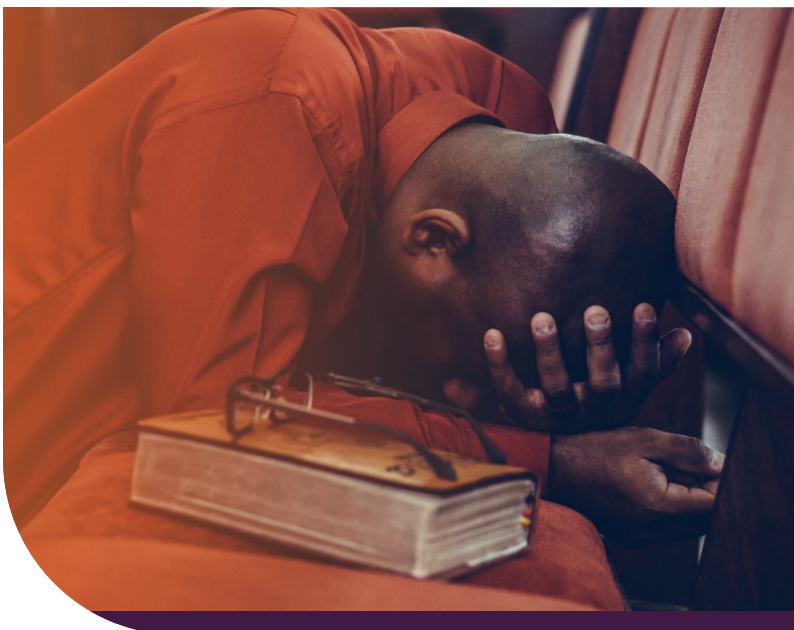
“En los momentos más difíciles, antes de que esta obra termine, miles de pesos serán depositados gozosamente sobre el altar. Hombres y mujeres consideran un bendito privilegio participar en la obra de la preparación de las almas para que estén firmes en el gran día de Dios, y darán cientos de pesos con tanta presteza como ahora dan uno”. —Elena G. de White, Consejos sobre mayordomía cristiana, p. 45

VISIÓN

Las personas ponen a Dios en primer lugar (Gálatas 2: 20).

MISIÓN

Invitar a los miembros a confiar en Dios como propietario y proveedor, y a colaborar en su misión final a través de donaciones regulares y sistemáticas.



OBJETIVO PROPUESTO

Cada año, un dos por ciento adicional de los miembros, al comienzo del año, participa en el diezmo y las donaciones regulares.

MEDIDAS PRINCIPALES

ÁREA 1: EMPODERAMIENTO ESPIRITUAL

Los miembros se nutren espiritualmente con un enfoque en el principio de Dios primero, a través de visitas a los hogares, devocionales de colectas semanales, sermones regulares de mayordomía, ceremonias anuales de compromiso y otras actividades relevantes.

ÁREA 2: EDUCACIÓN

Todos los segmentos de la membresía de la iglesia, incluidos los miembros potenciales, deben recibir una capacitación adecuada en donaciones regulares y sistemáticas, en su responsabilidad de apoyar la misión local y mundial de manera equitativa, en el manejo de las finanzas personales; y otros temas relevantes basados en la Biblia, el libro Consejos sobre mayordomía cristiana de Elena G. de White y sus otros escritos.

ÁREA 3: RENDICIÓN DE CUENTAS Y TRANSPARENCIA

Los líderes de mayordomía animan y trabajan junto con el liderazgo de la iglesia para establecer un sistema de control interno, cumplir con las pautas de uso del diezmo, ayudar a garantizar que se proporcione información financiera regular a todos



los miembros y participen en otras acciones que contribuyan a generar confianza.

MONITOREO Y EVALUACIÓN

El líder/tesorero de mayordomía de la iglesia local debe informar sobre el logro de la meta a la junta de la iglesia al menos una vez cada trimestre.

Todas las unidades administrativas deben informar sobre el logro de la meta a la siguiente organización superior al menos una vez al año.

Todas las iglesias locales y las Asociaciones locales deben informar sobre la ejecución de las medidas de liderazgo a la siguiente organización superior al menos una vez al año.

Las reuniones de Cuenta, Revisión y Planificación (CRP) deben realizarse al menos una vez al año e involucrar a los líderes de mayordomía y sus contrapartes en la siguiente organización superior para discutir el logro de la meta y la ejecución de las medidas de liderazgo.

APOYO DE LOS MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA DE LA ASOCIACIÓN GENERAL

- Preparar y compartir los devocionales de la colecta semanal (lecturas y videos).
- Preparar y compartir el boletín mensual de Mayordomía Primero Dios.
- Preparar y compartir la revista trimestral Dynamic Steward.
- Desarrollar y compartir un plan de estudios de mayordomía para que lo utilicen las universidades adventistas para las carreras de Teología.
- Preparar y compartir el material de la Semana

anual de énfasis en la mayordomía.

- Preparar y compartir las publicaciones en las redes sociales.
- Compartir otras producciones patrocinadas por la Asociación General.

ENFOQUE DEPARTAMENTAL

Reconociendo que todos los ministerios de la iglesia ya están alimentando a las personas para que adopten los principios de mayordomía en general; el mandato del Departamento de Ministerios de Mayordomía es enfocarse, pero no exclusivamente, en invitar a los miembros a confiar en Dios como Dueño y Proveedor; y a colaborar en su misión final a través de donaciones regulares y sistemáticas.

PLAN DE OFRENDA RECOMENDADO

Siguiendo la recomendación de la votación del Concilio de Primavera de la Asociación General de 2002, el Departamento de Ministerios de Mayordomía de la AG motivará la

adopción y aplicación del Plan de Ofrenda Combinada por parte de las Divisiones, explicando el plan y mostrando sus ventajas.

“El trabajo misionero avanzará aún más en todo aspecto cuando un espíritu más liberal de desprendimiento y altruismo se manifieste hacia la prosperidad de las misiones en el extranjero; porque la prosperidad del trabajo local depende en gran medida, bajo la dirección de Dios, de la influencia que se refleja a través la obra evangélica realizada en países lejanos. Ponemos nuestras almas en contacto con la fuente de todo poder al trabajar activamente para suplir las necesidades de la causa de Dios”—(Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, t. 6, p. 36).



Credit: Getty Images

UNA SENDA PARA TRANSFORMAR LA REALIDAD

Documento de orientación estratégica de los ministerios de mayordomía

ANIEL BARBE

Hace varios días completamos la consultiva de mayordomía de 2020. Ya es parte de la historia y creo que tenemos un valioso instrumento para hacer historia con nuestro documento de orientación estratégica. Durante esos dos días nuestro enfoque principal fue planificar nuestras acciones futuras en el contexto del Plan Estratégico de la AG "Yo Iré" 2020-2025.

Debo admitir que a lo largo de los años me he vuelto menos apasionado por el proceso de planificación. La razón es muy sencilla; con demasiada frecuencia planeamos con poca o ninguna implementación. Ustedes saben a lo que me refiero. Curiosamente, la elaboración de este plan actual fue una experiencia emocionante para mí. Tuvimos algunas sesiones

intensas durante los últimos dos meses, y las horas dedicadas a la consultiva fueron de gran bendición.

Sin embargo, queda una pregunta inquietante: ¿cuál será el destino de este documento estratégico?

Después de escuchar a Gary Krause, el director de la Misión Adventista Mundial, recordándonos acerca de la relación entre la misión final de Dios y las ofrendas regulares y sistemáticas, mi convicción de que el Departamento de Ministerios de Mayordomía tiene un papel pertinente que desempeñar se renovó y revitalizó. ¡Tenemos la solemne responsabilidad de lograr el éxito en la fase de implementación! Como epílogo a nuestra consultiva, quisiera reforzar la seguridad de que, de hecho, tenemos un gran plan para abordar los desafíos de hoy. La fortaleza de nuestro plan se debe a dos factores principales: es parte de algo más grande y se basa en las cuatro columnas de implementación efectiva.

¡Ser parte de algo más grande marca la diferencia! Piense en una habitación, digamos un dormitorio, que sea cómoda, bien amueblada y con un diseño elegante. ¡Piense ahora en el mismo dormitorio como parte de una mansión o un castillo! No es lo mismo. Ser parte de algo más grande marca la diferencia. El documento de orientación sobre la mayordomía

No obstante, asegurémonos de no tener más planes para nuestros cajones ya llenos, sino más bien hojas de ruta para transformar la realidad.

no es un plan independiente. Es una pieza importante, pero fue desarrollada como una respuesta al documento estratégico de la iglesia global "Yo Iré". Nunca deberíamos perder de vista esta conexión. No hay lugar para el aislamiento y la competencia. Al contrario, requiere interacción y asociación.

Para que podamos apreciar el fuerte vínculo con "Yo Iré", permítanme compartir con ustedes dos indicadores clave de desempeño de "Yo Iré":

KPI 6.5 de "Yo Iré"

Todos los miembros y los jóvenes que aún no se han bautizado adoptan y practican los principios de mayordomía con respecto al tiempo, los dones espirituales y los diezmos y las ofrendas.

KPI 9.6 de “Yo Iré”

Ministerios de Mayordomía de la Asociación General, en consulta con las contrapartes de la División, desarrolla e implementa una estrategia bien definida para lograr aumentos en el diezmo y las ofrendas en cada unidad organizativa que reflejen los cambios en la membresía y la inflación.

Basado en este mandato, nuestro documento estratégico está diseñado como una hoja de ruta para la movilización de todos los miembros de la iglesia a fin de apoyar y cumplir la misión. “A medida que avance, usaré los recursos que Dios me ha dado para impulsar la misión”. Este es el meollo de nuestro plan.

Hablemos ahora de las cuatro columnas de implementación efectiva, que se basan en el marco recomendado en el libro: *The 4 Disciplines of Execution: Achieving Your Wildly Important Goals** (Las 4 disciplinas de ejecución: Logrando sus metas tremendamente importantes). Están incorporadas deliberadamente en el documento de orientación sobre la mayordomía.

La primera columna: Centrarse en lo tremendamente importante

Después de horas de lluvia de ideas, decidimos distinguir entre los muchos buenos objetivos y nos centramos en uno o dos objetivos. Nuestra suposición era que no es posible para una organización, un departamento o incluso para un buen líder, en un momento dado, perseguir varios objetivos importantes sin perder efectividad. Esta convicción se refleja claramente en nuestro objetivo propuesto: “Cada año, un 2% adicional de los miembros al comienzo del año participa en el diezmo y las donaciones regulares”. La mayordomía es mi todo en respuesta al todo de Dios, pero no es posible que un solo departamento se concentre en todos. Por esta razón, hemos optado por concentrarnos en elevar el nivel de participación en las ofrendas regulares y sistemáticas.

La segunda columna: Actuar sobre las medidas principales

Las medidas principales son aquellas acciones que tendrán un impacto decisivo en el logro de nuestro objetivo de crucial importancia. Son acciones tanto influyentes como predictivas. ¿Qué quiero decir? Las medidas principales pueden verse afectadas, ya sea de manera positiva o negativa, y una vez que se implementan, podemos esperar los resultados deseados. Nuestro plan no solo informa a las personas sobre el objetivo inspirador, sino que también proporciona un camino claro hacia el objetivo. Esta es la función de las medidas principales.

Nuestro documento de orientación se organiza en torno a estas tres medidas principales:

- Empoderar a los miembros espiritualmente.
- Proporcionar educación sobre mayordomía para todos.
- Facilitar la rendición de cuentas y la transparencia.

La tercera columna: Hacer provisión para un marcador convincente

Aquí el foco está en medir el progreso tanto de la meta como de las medidas principales. Las personas que

conocen su puntaje se desempeñan de manera diferente. Es inspirador e importante escuchar historias y testimonios de fidelidad, pero una imagen completa de la realidad sigue siendo una necesidad. En los últimos años, un cuadro de indicadores claro se ha convertido en el componente que faltaba en los Ministerios de Mayordomía. ¡Los educadores de mayordomía y otros líderes de la iglesia necesitan saber si están ganando o perdiendo! Esto explica el enfoque de nuestro plan en revitalizar e informar a todos los niveles. Hacemos mención regular de “Informar sobre el logro de la meta” e “Informar sobre el logro de las medidas principales”.

La cuarta columna: Crear un patrón de rendición de cuentas



Hacer que las personas rindan cuentas de sus compromisos y acciones. Este es el elemento que falta en muchos planes organizacionales. La rendición de cuentas en nuestro plan implica que cada persona clave de su propio equipo se compromete con las acciones que llevará a cabo para respaldar las medidas de liderazgo durante un período determinado (mes, trimestre o año), y posteriormente informa sobre lo que se cumplió con respecto a ese compromiso. Nuestro plan prevé el patrón de rendición de cuentas a través de las reuniones de reportes, revisión y proyectos en todos los niveles. No es raro que nuestra extrema cortesía y desgano a avergonzar a otros que han reducido la rendición de

cuentas dentro de la organización de nuestra iglesia. En aras de la eficacia, es necesario restablecer la rendición de cuentas.

Ya usted está pensando en su propio plan y consultiva. Muchos ya han fijado fechas.

Algunos reproducirán, otros

se adaptarán o simplemente harán su propio plan. Usted sabe lo que es mejor para su territorio. No obstante, asegúrenos de no tener más planes para nuestros cajones ya llenos, sino más bien hojas de ruta para transformar la realidad. Mantenga una estrecha conexión entre su plan y el plan estratégico “Yo Iré”. Somos parte de algo más grande. Recuerde establecer su plan en las cuatro columnas de implementación efectiva.

Para concluir, tomaré prestadas estas palabras de David, el joven-cito de Belén: “*Tú vienes contra mí con espada, lanza y jabalina; pero yo voy contra ti en el nombre de Jehová de los ejércitos, el Dios de los escuadrones de Israel*” (1 Samuel 17: 45). El desafío de invitar a los miembros a confiar en Dios como Propietario y Proveedor, y a participar en su misión final, es un esfuerzo gigantesco para ese momento. Sigamos adelante con santa valentía para transformar la realidad.



El pastor Aniel Barbe es director asociado de Ministerio de Mayordomía y editor de *Dynamic Steward* en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.

* McChesney, Chris., Covey, Sean, Huling, Jim, *The 4 Disciplines of Execution: Achieving Your Wildly Important Goals* [Las 4 disciplinas de la ejecución: Logrando sus metas tremendamente importantes] (New York: Free Press, 2012).

** La presentación de video para “Una senda para transformar la realidad” se puede recuperar en <https://www.youtube.com/watch?v=Gj4D52fWnrl&feature=youtu.be>.

¿QUÉ ES LA ESPIRITUALIDAD VITALIZADA?

Credit: Getty Images

DAN AUGSBURGER

Desde mi temprana edad escuché acerca de un miembro de la familia ancestral que aceptó el sábado y se convirtió en uno de los primeros adventistas del séptimo día en Europa. Nunca escuché de ninguna prueba por el día de reposo, pero aprendí sobre su prueba con el diezmo. Él era agricultor y quedaban pocos fondos al final del mes, y mucho menos el diez por ciento para pagar el diezmo. Los otros agricultores resistieron, convencidos de que la adopción de semejante práctica traería un desastre financiero. Sin embargo, respondió a las impresiones del Espíritu Santo, se unió a la iglesia, comenzó a devolver su diezmo y vio las ventanas del cielo abiertas de par en par para él. Donde anteriormente había podido cortar la hierba en los campos utilizados para alimentar a sus vacas dos veces, con la bendición de Dios pudo cortar los mismos campos tres veces. Esto le permitió no solo devolver su diezmo, sino también aumentar el tamaño de su rebaño. Como resultado, se convirtió en uno de los agricultores más exitosos de la región.

Su historia siempre me animó. Pero parte de la historia fue aleccionadora: se volvió menos fiel al pagar el diezmo a medida que se volvía más próspero, y finalmente el milagro de Dios disminuyó hasta el punto en que pudo cortar sus campos solo dos veces cada verano en lugar de tres veces. Afortunadamente, reconoció su error y volvió a ser

fiel, pero las bendiciones iniciales enviadas por el cielo nunca regresaron de la misma manera.

Comparto esta historia para resaltar la naturaleza dinámica de la mayordomía, que se ve en la voluntad y capacidad de Dios de llevar las bendiciones prometidas de Malaquías 3: 10 a sus hijos en respuesta a su fidelidad, si es para su bien y su gloria. También nos recuerda que las bendiciones se pueden retirar. Finalmente, ejemplifica la tendencia demasiado común de disminuir nuestra generosidad a medida que se acumulan los recursos financieros. Elena G. de White declara: "Si las riquezas aumentan, los hombres, aun los que profesan piedad, colocan sus corazones en ellas; y cuanto más tienen, menos dan a la tesorería del Señor. Así las riquezas hacen egoístas a los hombres y su acumulación alimenta la codicia; y estos males se fortalecen mediante el ejercicio activo".

El desafío de la espiritualidad

En este artículo, el primero de una serie de artículos sobre espiritualidad y liberalidad, definiré la espiritualidad en términos prácticos, consideraré qué constituye la espiritualidad vitalizada, ofreceré breves reflexiones sobre la relación entre la espiritualidad vitalizada y la liberalidad, y haré sugerencias sobre cómo ayudar a los miembros a crecer en espiritualidad y liberalidad.

Mi extensa investigación sobre el tema de la espiritualidad práctica me llevó a prepararme para este artículo enfocándome en la espiritualidad y la liberalidad en la Biblia y los escritos de la señora White, especialmente donde los temas se superponen. Mis estudios confirman que la espiritualidad juega un papel fundamental en la promoción de la liberalidad. Lo que no me di cuenta fue hasta qué punto la liberalidad juega un papel subestimado en el fomento de la espiritualidad. Dicho de otra manera, la espiritualidad promueve la liberalidad; la liberalidad continua mantiene la espiritualidad. Sin una liberalidad continua, el declive espiritual y el letargo suelen aparecer.

¿Qué es la espiritualidad?

En los primeros siglos, la espiritualidad se refería a la experiencia espiritual de los creyentes cristianos, con especial referencia a la presencia y actividad del Espíritu Santo. Sin embargo, a lo largo de los siglos, el significado de la palabra se amplió para incluir formas místicas de espiritualidad y, más tarde, formas seculares. Hoy en día se reconocen tres formas principales de espiritualidad: espiritualidad bíblica (la forma sobre la que escribió Elena G. de White), espiritualidad mística (que es altamente subjetiva y busca descubrir a Dios en las profundidades interiores del yo) ; y espiritualidad secular (una espiritualidad que no es bíblica y está basada en la naturaleza y la cultura).

Debido a que la palabra “espiritualidad” se usa para las tres categorías, algunos adventistas del séptimo día evitan usarla. En los escritos de Elena G. de White, sin embargo, la palabra “espiritualidad” es una palabra instructiva y de uso frecuente; encontramos alrededor de mil quinientos resultados cuando buscamos en la base de datos de EGW Writings (incluidos los duplicados), y en consecuencia merece nuestra atención.

Desde el lado divino, la espiritualidad bíblica se refiere a la experiencia religiosa del creyente basada en la Biblia, con especial referencia a la presencia y actividad animadora de Dios en la vida de la persona a través de la instrumentalidad del Espíritu Santo, de ahí la espiritualidad. Las referencias a la presencia y actividad del Espíritu Santo se encuentran a lo largo de las Escrituras, aunque a veces en un lenguaje velado, particularmente en el Antiguo Testamento. En el Nuevo Testamento, Cristo habló de la obra y la presencia del Espíritu Santo en términos inequívocos. Pablo también hizo numerosas referencias a la vida dirigida y empoderada por el Espíritu.

Desde el lado humano, la espiritualidad bíblica se refiere a los muchos factores que afectan el deseo y la capacidad del creyente de tener una relación con Dios, incluidos, entre otros, el conocimiento: el estudio de la Biblia, el Espíritu de Profecía y otras fuentes de información; devociones: oración, lectura devocional de la Biblia y comunión con Dios; relaciones: relaciones pasadas y presentes; información sensorial: nuestros sentidos están constantemente bombardeados con información que afecta nuestras percepciones espirituales y nuestra capacidad para tener una relación con Dios; ambiental: las cosas que suceden a nuestro alrededor afectan profundamente nuestras inclinaciones espirituales; deseos, tanto positivos como negativos; distracciones: preocupaciones de la vida y otros factores que consumen tiempo y emociones; liberalidad, poco reconocida, pero igualmente un factor fuerte; y salud física: dieta, cantidad de horas de sueño, etc.

¿Qué es la espiritualidad vitalizada?

Elena G. de White usó palabras adicionales como “vitalizar” y “vivificar” en relación con la palabra “espiritualidad”. Definida como “dar vida” en el Diccionario Americano de la Lengua Inglesa de Webster de 1828, la palabra “vitalizar” sugiere un poder externo que cambia la vida y la experiencia que aviva la condición espiritual de una persona, similar a la vida que se habilita como resultado de la la savia que fluye de la vid a la rama. Incluyendo algunos duplicados, “vitalizado” aparece más de doscientas veces en los escritos de la señora White. El mismo diccionario define “vivificar” como

“dotar de vida; animar; hacer vivir”. Entre los factores que vitalizan la relación de uno con Dios, encontramos especialmente la obra del Espíritu Santo: los creyentes están “animados y vitalizados por el Espíritu Santo” [Carta 10-1910.7] pero también el estudio de las Escrituras, la comunión con Dios, el conocimiento de la verdad de los últimos días, la gracia de Cristo, los principios celestiales, la naturaleza divina de Cristo, el poder divino y las bendiciones que se obtienen en el curso de testificar.

La experiencia vitalizada infundida y empoderada por el Espíritu puede fortalecerse o debilitarse. Cuando miramos la palabra “espiritualidad” en los escritos de Elena G. de White, ella frecuentemente está amonestando a favor o en contra de conductas que impactan la espiritualidad. Por consiguiente, hay un continuo de significado que va desde la espiritualidad vitalizada en el lado positivo, a la reincidencia e incluso espiritualmente muerto en el otro lado. Observe los verbos usados en las siguientes listas parciales: en una nota positiva, ella habla de factores que “avanzan”, “cultivan”, “elevan”, “hacen crecer”, “aumentan”, “mantienen”, y “preservan” la espiritualidad. En una nota negativa, ella habla de factores que

“maldicen”, “amortiguan”,

“destruyen”, “empequeñecen”,

“obstaculizan”, “dañan”, “matan”,

“pierden”, “roban”, “arruinan”,

“minan” y “debilitan” la espiri-

tualidad. Su pensamiento al respecto es consistente con otros escritores de su época, como J. C. Ryle en su muy respetado volumen Holiness [Santidad], George Müller en sus Narra-

tivas [Narrativas], y Hudson Taylor al referirse a la obra de Dios en China. Lo que es menos obvio es el impacto que estos factores vitalizadores tienen en la espiritualidad en general. Tendemos a enfocarnos en los factores más significativos —entrega, justificación, santificación, etc.—, pero al estudiar nuestro tema se hace evidente que los factores menores —liberalidad, hábitos de lectura, salud, etc.— juegan un papel significativo, aunque menos reconocido.

La validación de la espiritualidad bíblicamente sólida se produce cuando se evalúa sobre la base de las Escrituras y otras fuentes de información inspiradas por Dios: la dirección de Dios en el pasado, la coherencia con la verdad de los últimos días, el fruto práctico, las impresiones dadas por el Espíritu Santo y la razón.

Debido a que la espiritualidad auténtica es progresiva y complementaria, la espiritualidad bíblica necesariamente mira al pasado con la conciencia de que la verdad se proporciona de manera progresiva y, por lo tanto, puede resultar en que la “verdad presente” para una era sea más completa que la “verdad presente” de una era anterior. Es complementaria, porque aunque la verdad es progresiva, se basa en la verdad anterior.

Espiritualidad vitalizada y el flujo y reflujo de la vida

Volviendo a la experiencia de mi familiar, no estoy seguro de cómo llegó a pagar menos diezmo, pero sucedió algo que lo sacó del camino. Tanto es así que Dios eventualmente disminuyó la bendición. Quizás fue una enfermedad, relaciones agrias con otros miembros, un desacuerdo con el pastor, desánimo o tomar menos



tiempo para las devociones personales. Pudo haber sido un granero más grande para

almacenar el aumento de esqueses y un rebaño más grande, lo que abarrotó sus finanzas y le dio aún menos tiempo para devociones personales. Quizás el éxito financiero acabó con su disposición a dar, como se menciona en la cita de Elena G. de White al comienzo de este artículo. No tengo idea; todo esto es especulativo con el propósito de aprender; no para conjeturar el mal. Pero sí sabemos que finalmente pagó menos de un diezmo completo y las ventanas del cielo se cerraron parcialmente. Por todo lo que sé, continuó siendo miembro de la iglesia, renovó su compromiso de devolver su diezmo y se menciona como un miembro fiel al final de su vida según el obituario publicado en una publicación de la iglesia. Dudo que planea perder la bendición, pero el impacto de los eventos y las decisiones diarias impactaron grandemente en su vida espiritual, al igual que en la gente de nuestros días.

¿Qué pasa con la espiritualidad vitalizada y la liberalidad?

Al observar brevemente la interacción de la codicia y la generosidad, el primer gran hecho es la promesa de bendiciones de Dios si somos fieles en nuestras ofrendas: Malaquías 3: 10 dice: "Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi Casa: Probadme ahora en esto, dice Jehová de los ejércitos, a ver si no os abro las ventanas de los cielos y derramo sobre vosotros bendición hasta que sobreabunde". Esto es un hecho, y mi familiar en el siglo XIX y muchos otros han descubierto la fidelidad de Dios cuando han devuelto fielmente la porción de Dios.

¡El segundo gran hecho es el peligro de amar el dinero! En 1 Timoteo 6: 10, Pablo declaró que "raíz de todos los males es el amor al dinero". Continuó afirmando que es un mal que es codiciado y que trae dolores punzantes. En Lucas 12: 15, Jesús, advirtiendo contra el peligro de la codicia y la vulnerabilidad de considerar los bienes materiales como el gran propósito de la vida, dijo: "Mirad, guardaos de toda avaricia, porque la vida del hombre no consiste en la abundancia de los bienes que posee." Jesús ilustró su preocupación al relatar la historia del hombre rico cuyas cosechas habían rendido más allá de su capacidad personal de almacenar y usar. El hombre rico decidió derribar sus viejos

graneros y construir otros nuevos para almacenar sus cosechas y sus bienes, afirmando con presunción de satisfacción: "Alma, muchos bienes tienes guardados para muchos años; descansa, come, bebe y regocíjate". Para aquellos que escuchaban lo que sonaba como un recital de buena fortuna y aparentes abundantes bendiciones de Dios, Jesús advirtió que se requeriría el alma del hombre esa noche y que todos sus supuestos beneficios se perderían para otros. Concluyó que los que acumulan tesoros para sí mismos "no son ricos para con Dios" (Lucas 12: 21). Al comentar sobre esto, la hermana White declaró: "Cuando el amor egoísta del mundo entra en el corazón, la espiritualidad muere". También habló de que la codicia es uno de los pecados más comunes y populares que paralizan la espiritualidad en los últimos días. Incluso dijo que "si las riquezas aumentan, los hombres, aun los que profesan piedad, colocan sus corazones en ellas; y cuanto más tienen, menos dan".

La antítesis y el antídoto de la codicia es la generosidad. El sabio dijo: "Hay quienes reparten y les es añadido más, y hay quienes retienen más de lo justo y acaban en la miseria. El alma generosa será prosperada: el que sacie a otros, también él será saciado" (Proverbios 11: 24, 25). Elena G. de White hizo el siguiente comentario a este respecto: "La benevolencia constante y abnegada es

el remedio de Dios para los pecados ulcerosos del egoísmo y la codicia. Dios ha dispuesto que la benevolencia sistemática sostenga su causa y alivie las necesidades de los sufrientes y menesterosos. Ha ordenado que la dadivosidad se convierta en un hábito que puede contrarrestar el pecado peligroso y engañoso de la codicia. Dar continuamente da muerte a la codicia".

Confío en que vean cómo el amor al dinero se convierte fácilmente en codicia, que a su vez diezma la espiritualidad. Espero que también hayan notado el plan de Dios para vencer la codicia: ¡La liberalidad! Y como la liberalidad da muerte a la codicia. Ahora

observen una historia que muestra cómo Dios bendice cuando el fracaso anterior se revoca con generosidad.

¿Fue Dios?

Hace años, en el curso de las reuniones de avivamiento en una isla del Pacífico Sur, mi esposa y yo nos alojamos en una casa situada en el océano, literalmente al borde del agua. Nuestra habitación estaba a no más de veinticinco yardas de donde rompían las olas, y las comidas a menudo se comían en un área donde

Ha ordenado que la dadivosidad se convierta en un hábito que puede contrarrestar el pecado peligroso y engañoso de la codicia. Dar continuamente da muerte a la codicia.



podríamos haber escupido semillas de sandía en el agua. No hace falta decir que fue un lugar increíble para quedarse, y nos regocijamos y alabamos a Dios por la bondad que nos brindó a través de la pareja propietaria de la casa. Según todas las apariencias, Dios estaba bendiciendo grandemente sus negocios y vidas personales, y estábamos disfrutando de bendiciones inesperadas. Nuestro anfitrión era dueño de un taller de mecánica; nuestra anfitriona se dedicaba a un pequeño negocio minorista. También había una iglesia al otro lado de la calle de su casa.

Fue hacia el final de nuestra estadía con ellos cuando escuchamos los detalles de su historia. Él habló de dieciséis años de frustración con su taller de mecánica y pesca. Debido a que Dios no estaba en el centro de su vida, todo lo que intentó fracasó.

Al comenzar el negocio, puso a Dios en primer lugar; pagó fielmente su diezmo y vio abundantes bendiciones de Dios. Pero cuando comenzó a ganar más dinero y por lo tanto tuvo que pagar más diezmos, se resistió. No sentía que los pastores fueran dignos tanto de su dinero, así que dejó de dar. El resultado fue una disminución de las bendiciones de parte de Dios que continuó durante dieciséis años.

Sin embargo, estaba casado con una esposa piadosa, y ella seguía animándolo a confiar en Dios, a poner a Dios de nuevo en el centro de su vida y comenzar a ir a la iglesia nuevamente. Su respuesta continua fue “¡No!”. Había luchado durante muchos años; Dios no lo estaba ayudando. ¿Por qué molestarse en ir a la iglesia? Otros también lo animaron y, finalmente, para complacer a un amigo, asistió a las reuniones y pronto se bautizó con otras ciento once personas.

Con el tiempo, comenzó un nuevo caminar con Dios, volvió a comprometerse a poner a Dios en primer lugar en su vida y se volvió fiel con su diezmo. Nuestro anfitrión le dijo a Dios cómo su vida había tocado fondo y que estaba muy endeudado. Le pidió ayuda a Dios y puso todos sus desafíos en manos de Dios.

Dos días después la pareja recibió una notificación de su banco, exigiendo que la deuda se pagara en tres días o enfrentarían la pérdida de su hermosa propiedad junto al mar. Respondieron con oración y ayuno.

El primer día nuestro anfitrión buscó la ayuda de familiares, pero no estaban interesados en ayudarlo. Al día siguiente, Dios trajo los fondos necesarios a través de un milagro asombroso que fortaleció grandemente su fe. Un hombre que pasaba por allí

tuvo una llanta pinchada justo en frente del taller de mecánica de nuestro anfitrión. Mientras se hacía la reparación, se notó que la cámara, obviamente nueva, había estallado sin ningún daño aparente en los neumáticos o en la carretera. Mientras esperaba la reparación, el cliente notó un vehículo sin reparar que era idéntico a un vehículo que había intentado comprar sin éxito ese mismo día. Abatido por no poder comprar ese vehículo, decidió conducir por la isla para levantarle el ánimo. Al darse cuenta de que el vehículo era idéntico, pidió comprarlo. Nuestro anfitrión aplazó, explicando que el coche sería mucho más valioso después de que fuera reparado y que planeaba repararlo primero. El cliente insistió, por lo que nuestro anfitrión trató de disuadirlo ofreciéndole vender el vehículo por cuatro veces el precio normal del vehículo reparado. Sorprendentemente, el hombre estuvo de acuerdo, salió a su vehículo por el dinero en efectivo (todavía tenía el dinero en la mano para el vehículo que había intentado comprar antes), regresó y pagó el vehículo. Mientras contaba el dinero, el cliente preguntó: “¿Fue Dios?”.

Estos fondos adquiridos milagrosamente cumplieron plenamente con las demandas del banco. No hace falta decir que hubo regocijo en esa familia. Pronto el negocio volvió a prosperar; las bendiciones estaban regresando. En agradecimiento, contribuyeron a la construcción de una iglesia al otro lado de la calle de su casa como un “agradecimiento” muy público por lo que Dios había hecho.

La falta de pago del diezmo, síntoma de codicia, había traído un desastre; pero regresar a Dios y la generosidad en el pago del diezmo —un síntoma de la benevolencia vitalizada y animada del Espíritu Santo— había abierto una vez más las ventanas del cielo, y su situación cambió. Como resultado, disfrutaban de abundantes bendiciones de Dios.

Creo que muchos miembros y negocios de propiedad de miembros serán bendecidos y prosperarán si devuelven fielmente el diezmo de Dios y, si es necesario, restauran el diezmo que debería haberse pagado en el pasado.

Nuestro próximo artículo de esta serie considerará el camino hacia el crecimiento espiritual de una manera más formal.



Dan Augsburger es el fundador de Path2Prayer Ministries (Ministerio Camino a la Oración) y tiene una gran pasión por compartir acerca del cristianismo práctico. También proporciona recursos sobre el cristianismo práctico a través de su sitio web discipleheart.com. Los roles anteriores han incluido el ministerio pastoral, la administración de atención médica y maestro de espiritualidad a través del lente de la historia de la iglesia. Él y su esposa RoseMarie viven en Berrien Springs, Michigan.

¹ Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, t. 3, p. 601.

² “La espiritualidad “vitalizada” se refiere a una espiritualidad infundida y empoderada por el Espíritu. Explico más adelante en el artículo.

³ John Barton, “The Old Testament”, *Study of Spirituality*, ed. Cheslynn Jones, Geoffrey Wainwright, Edward Yarnold, SJ., (New York, Oxford University Press, 1986), p. 48.

⁴ Hay poco acuerdo sobre una definición de espiritualidad y poca superposición entre las definiciones. En consecuencia, las discusiones sobre espiritualidad varían mucho entre autores. En este artículo estoy discutiendo la espiritualidad bíblica práctica tal como se revela en las Escrituras y los escritos de Elena de White.

⁵ Donald G. Bloesch, *Spirituality Old & New* (Downers Grove, IL: Intervarsity Press, 2007), p. 37.

⁶ Bloesch, p. 18.

⁷ En Romanos, por ejemplo, los siguientes versículos hablan de la presencia y actividad del Espíritu Santo: Romanos 5: 5; 8: 1, 4, 5, 9, 10, 13, 14, 16, 23, 26; 9: 1; 14: 17; 15: 13, 16, 19, 30.

⁸ Elena G. de White, *The Spirit of Prophecy*, vol. 3, p. 284.

⁹ Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia*, vol. 3, p. 601.

¹⁰ *Ibid.*, p. 601.

HACIENDO POSSIBLE

“YO IRÉ”

MARCOS F. BOMFIM

¿Cuánto comprende acerca de las ventajas del Plan de Ofrenda Combinado (COP)? Si es un líder de la iglesia, puede poner a prueba sus conocimientos respondiendo a las siguientes preguntas antes de leer las respuestas:

1. ¿Qué tan amplia es la adopción del Plan de Ofrenda Combinada (POC) por los campos mundiales adventistas?

Respuesta: Después de que fue votado por la Reunión de Primavera de 2002 de la Asociación General como el plan de ofrendas recomendado para la iglesia mundial, ha sido adoptado por once de las dieciséis divisiones mundiales y campos adjuntos de la Asociación General (MENA lo implementará en 2021). Otras dos divisiones lo han implementado en algunos de sus territorios (SPD y EUD). De esa manera, el Plan de Ofrenda Combinada ya lo practica más del noventa por ciento de los miembros adventistas de todo el mundo.

2. ¿Por qué se introdujo el POC y qué estaba tratando de prevenir?

Respuesta: Quizás una de las mayores diferencias entre el POC y los otros planes esté relacionada con el enfoque educativo y promocional. Como los otros planes utilizan un calendario de ofrendas que promueve diferentes proyectos/destinos para las

Preguntas y respuestas sobre el plan de ofrenda combinado.



Credit: Getty Images

ofrendas casi todas las semanas, el desarrollo de una mentalidad de “donación para proyectos” parece ser el resultado natural. Y parece obvio que este enfoque de “donaciones para proyectos” está más en línea con una mentalidad de recaudación de fondos que con las donaciones regulares y sistemáticas promovidas tanto en la Biblia como en el Espíritu de Profecía.

Bajo ese tipo de mentalidad de recaudación de fondos, las instituciones y ministerios con mayor poder de promoción (y presupuesto) atraerían una parte significativa de los recursos, mientras que otros, quizás igualmente importantes pero con menos atractivo promocional, morirían de hambre. Ese sistema desequilibrado generaría una competencia por los fondos que frecuentemente produce una distribución desigual de los recursos. En este escenario, aquellos con menos poder de promoción, como la iglesia local, pueden quedarse atrás. Si las ofrendas dependen principalmente de la promoción de proyectos, ¿cómo financiaríamos, por ejemplo, proyectos misioneros en áreas peligrosas que no se pueden promover por razones de seguridad? Por lo tanto, el POC fue diseñado para corregir no solo la distribución desequilibrada de fondos, sino también para enfatizar las donaciones regulares y sistemáticas.

3. ¿Por qué es tan importante el concepto de “Promesa” en el POC?

Respuesta: “Promesa” es un nombre moderno para la ofrenda regular y sistemática, un concepto al que se alude en la Biblia (Proverbios 3: 9-10; Malaquías 3: 8) y se menciona muchas veces en los escritos de Elena G. de White. Es una forma muy espiritual de dar, porque se enfoca en adorar a Dios en respuesta a su ofrenda. Cuando se convierten en “Prometedores”, los miembros dan de acuerdo con el patrón bíblico, que es después de cada ingreso o aumento recibido.

4. ¿Cuál es el significado de las palabras “regular” y “sistemático” aplicadas a las ofrendas (Promesa) en el POC?

Respuesta: La ofrenda de la “promesa” puede considerarse regular porque se da después de una decisión en oración (“promesa”) para darla como un acto de adoración cada vez que el Señor nos bendice con un ingreso o aumento (Proverbios 3: 8-10). Entonces, la regularidad no se basa en la promoción de ningún proyecto, sino en la frecuencia de las bendiciones financieras. De esta manera, la motivación principal para dar no se basa en necesidades ocasionales en el campo, el conocimiento de buenos proyectos, llamados desde el púlpito, piezas de propaganda misionera o emociones agitadas. En cambio, damos basándonos en una decisión firme y agradecida de retribuir a Dios, después de una percepción de que él no solo se ofreció a sí mismo por nosotros, sino que también nos provee con regularidad para nuestro mantenimiento. Él es el que siempre da primero, y nuestro dar debe ser solo una respuesta a su dar.

La ofrenda “Promesa” también puede considerarse sistemática porque no se da como una cantidad aleatoria, sino proporcionalmente. Se da como un porcentaje previamente determinado (“prometido”) de cada ingreso o aumento, sin necesidad de apelación. En resumen, bajo el POC, la motivación principal para dar cambia de promociones de proyectos, apelaciones, las necesidades financieras de la iglesia o simpatía por un obrero/proyecto a adorar

a Dios debido a sus bendiciones. Y este es un cambio significativo en términos de mentalidad.

5. ¿Cómo afecta el POC la promoción de dar en la iglesia local?

Respuesta:

La promoción de las ofrendas en el marco

del POC se centrará principalmente en el reconocimiento de las bendiciones financieras. Las necesidades de la iglesia y los proyectos misioneros pueden promoverse después de eso. Promoverá la recolección de ofrendas como un importante acto de adoración en lugar de un acto de caridad o filantropía. El Señor se convierte en el centro del dar y recibe toda la gloria, no el donante.

6. ¿Qué principio motivó el desarrollo del sistema POC de distribución de fondos?

Respuesta: El sistema de distribución del POC se basó en las tres instancias geográficas especificadas por Jesús como prioridades evangelísticas para aquellos que recibirían el Espíritu Santo. En Hechos 1: 8, Jesús nos dijo que fuéramos sus testigos no solo localmente (“Jerusalén”) sino también regionalmente (“Judea y Samaria”) e internacionalmente (“todos los confines de la tierra”). Entonces, ese sistema de distribución se creó para proporcionar una provisión financiera equitativa para las tres instancias.

7. ¿Cómo se distribuyen las ofrendas regulares y sistemáticas no asignadas bajo este plan?

Respuesta: La distribución de todas las ofrendas no asignadas, recolectadas en cualquier día del año, sigue el mismo patrón: 50-60 por ciento para esfuerzos misioneros **locales** (iglesia local); 20-30 por ciento a iniciativas **misioneras regionales** (misión/asociación, unión, división); y el 20 por ciento a proyectos misioneros internacionales (Presupuesto Mundial de la Asociación General).

8. ¿Por qué se recomienda el Presupuesto Mundial (incluido Misión Global) para recibir solo el 20 por ciento de nuestras ofrendas, mientras que la iglesia local recibe el 50-60 por ciento de ellas?

Respuesta: La iglesia local (misión local) recibe un porcentaje mayor porque comparativamente hay muchas menos personas que participan en su apoyo financiero (generalmente solo los miembros de la iglesia local). Como la instancia más importante de la estructura misionera de la iglesia, la iglesia local debe mantenerse a fondo porque es allí donde se generan y se nutren nuevos miembros.

En realidad, todos los ministerios, departamentos y la estructura administrativa de la iglesia existen para apoyarla; y si la iglesia local no se sostiene cuidadosamente, todo el resto de la estructura de la iglesia perderá su significado y colapsará.

Por otro lado, dondequiera que se adopte el sistema de distribución del POC, se alienta a los miembros a seguir el





patrón anterior (ver pregunta 7). ¡El 20 por ciento de sus ofrendas misioneras se destinarán al Presupuesto Mundial (incluida la Misión Global), generando un flujo ininterrumpido de recursos disponibles para nuestras misiones internacionales!

9. ¿Se dividirán únicamente las ofrendas sueltas en el platillo de ofrendas de acuerdo con la distribución del Plan de Ofrenda Combinado?

Respuesta: Todas las ofrendas no asignadas, ya sean ofrendas sueltas o en sobres, entregadas en cualquier momento o día de la semana/año, se dividen de la misma manera.

10. ¿Por qué recomienda el POC a los miembros que realicen ofrendas no asignadas? ¿Pueden los miembros todavía designar una ofrenda para proyectos especiales en sus sobres de diezmos? offering to special projects on their tithing envelopes?

Respuesta: Aunque en virtud del POC se recomienda a los miembros que realicen ofrendas no asignadas, aún son libres de asignar sus ofrendas a cualquier proyecto o destino específico de su elección. La ventaja de dar ofrendas no asignadas es que todas van a un fondo común, del cual se distribuyen equitativamente, proporcionando una fuente constante y equilibrada de fondos para todas las entidades de la iglesia, proyectos misioneros autorizados, instituciones, ministerios, niveles administrativos y regiones del mundo. Por otro lado, al asignar la ofrenda a uno o más proyectos preferidos, todas las demás necesidades del esfuerzo misionero quedarán desatendidas.

11. ¿El Plan de Ofrendas Combinadas va en contra de nuevos proyectos misioneros?

Respuesta: No. ¡Es exactamente lo contrario! Se planeó que el POC financiara proyectos votados y presupuestados, antiguos o nuevos, de manera más regular y estable. Bajo este plan, un porcentaje establecido de cualquier ofrenda no asignada que se recolecte se dirigirá a proyectos misioneros locales, regionales e internacionales.

12. ¿Pueden aún las iglesias en los territorios del POC recolectar ofrendas misioneras durante la Escuela Sabática?

Respuesta: Sí. Todas las ofrendas no asignadas, recolectadas en cualquier momento bajo el POC, incluso durante la Escuela Sabática, son en un sentido alto ofrendas misioneras y serán distribuidas de acuerdo al patrón mencionado en la pregunta 7. Según Jesús, nuestros esfuerzos misioneros y consecuentemente nuestras ofrendas, debe abarcar igualmente instancias misioneras

locales, regionales e internacionales (Hechos 1:8), proporcionando un crecimiento equitativo.

13. ¿Se pueden presentar historias/videos de misiones durante la Escuela Sabática, antes de la colecta de ofrendas?

Respuesta: Sí. Pero después de escuchar o ver las historias misioneras, se debe informar a los adoradores que de acuerdo con el sistema de distribución de POC, parte de sus ofrendas no asignadas recolectadas en ese momento (y también en todos los demás momentos) serán automáticamente dirigidas al proyecto promovido.

14. ¿Por qué el Plan de Ofrendas Combinadas ya no promueve la Ofrenda del Decimotercer Sábado, que ayuda a financiar la Misión Global?

Respuesta: En lugar de promover una ofrenda especial a las misiones internacionales solo una vez en el trimestre, el POC dirigirá el 20 por ciento de cada ofrenda no asignada, recolectada en cualquier momento (servicio, Escuela Sabática, programa juvenil, etc.) y en cualquier día de la semana, para apoyar la Misión Global de la iglesia. Además de eso, otro 20-30 por ciento de cualquier ofrenda no asignada, recolectada en cualquier día, también se dirigirá a proyectos misioneros regionales. Y si consideramos a la iglesia local también como un proyecto misionero o un centro de influencia (como lo es), podemos decir entonces que el 100 por ciento de todas las ofrendas no asignadas recolectadas en cualquier momento están dedicadas al cumplimiento de nuestra misión.

En realidad, todas las necesidades de la iglesia que fueron financiadas por ofrendas especiales bajo los otros planes (como la ofrenda del decimotercer sábado), ahora recibirán una parte de cualquier ofrenda no asignada. Entonces, cuantas más personas estén dando ofrendas no asignadas con regularidad, más crecerá la iglesia de manera equitativa en todas partes y en todos los aspectos.

15. ¿Por qué se recomienda a los miembros bajo el POC que den solo a proyectos especiales “más allá y por encima” de sus ofrendas regulares, sistemáticas y no asignadas (Promesa)?

Respuesta: Porque de esa manera mantendremos funcionando todo el cuerpo de la iglesia. En realidad, al igual que hacemos con nuestro cuerpo físico, es deber de cada miembro de la iglesia mantener vivo todo el cuerpo de Cristo, y no solo las partes preferidas del cuerpo. El Señor planeó que fuéramos como un ejército organizado y no como una compañía dispersa, disparando aquí y allá, cada uno haciendo lo que le parezca mejor a sus propios ojos. Como en cualquier ejército victorioso, se supone que debemos unificar esfuerzos contra objetivos comunes. Juntos somos más fuertes, llegamos más lejos, hacemos más y vamos más rápido.

16. ¿Por qué los territorios del POC limitan seriamente las campañas que promueven ofrendas especiales adicionales?

Respuesta: Porque incluso los países y las empresas no lo consideran un método inteligente. Casi todos los países desarrollados y organizados recaudan impuestos y luego distribuyen los fondos de acuerdo con lo presupuestado, en lugar de solicitar múltiples impuestos especiales cada vez que es necesario. Dado que a través del sistema de distribución del POC todos los proyec-

tos e instituciones autorizados y presupuestados se suministran de manera equitativa y regular; las campañas de ofrendas especiales se consideran que drenan los recursos y amenazan el crecimiento equitativo de toda la estructura de la iglesia.

17. ¿Existe alguna manera de promover aún las ofrendas especiales para nuevos proyectos misioneros?

Respuesta: Sí. Aún así, se deben promover nuevos proyectos o misiones autorizados, siempre que se recuerde a la base de donantes que ya están donando a esos proyectos cuando brindan sus ofrendas no asignadas. Pero si, además de eso, quieren dar una ofrenda especial directamente a esos proyectos, el POC establece que se debe recomendar a la base de donantes que lo haga solo más allá y por encima de su Promesa (ofrendas regulares, sistemáticas y no asignadas).

18. Entonces, ¿cómo creamos campañas promocionales solicitando donaciones para proyectos especiales en un entorno de Plan de Ofrenda Combinado?

Respuesta: Por lo general, los campos/uniones/divisiones del POC votarán solo uno o dos proyectos especiales por año para ser promovidos en todas sus iglesias. Pero siempre se promocionarán como ofrendas voluntarias, además de su "Promesa" (ofrenda regular y sistemática). Siempre se les debe informar que esas ofrendas deben darse además de la "Promesa", no en lugar de ella.

Los sitios web de entidades/instituciones oficiales de la iglesia o incluso ministerios pueden promover donaciones especiales si agregan lo que se votó durante la Reunión de Primavera de 2002 a los materiales promocionales:

"La Reunión de Primavera de 2002 votó que cualquier 'apelación directa a la base de donantes adventistas del séptimo día será solicitada para incluir en sus materiales de donantes una afirmación de la responsabilidad previa del donante de adorar a Dios a través del diezmo y el apoyo regular de la iglesia a través de ofrendas sistemáticas'. El texto también agrega que dicha afirmación incluirá una declaración como: 'Las contribuciones a los llamados deben ser superiores a la devolución regular del diezmo y las ofrendas sistemáticas a través de su iglesia local'".¹

Por otro lado, las solicitudes o campañas de donaciones a proyectos especiales que no mencionan la cláusula "más allá de la promesa" suelen ser recibidas por los territorios del POC con gran sospecha y probablemente no serán promovidas. Al motivar a los miembros a donar directamente a tales proyectos, sin mencionar que ya están recibiendo su parte del sistema de distribución del POC, los fondos destinados a apoyar a la iglesia en todas sus instancias, proyectos y regiones se pueden agotar, dejando otras instancias, como la iglesia local, desatendida. Y si la iglesia local se deja morir, el ministerio que está drenando todos los recursos perderá relevancia y también morirá. El principio de Dios para el crecimiento no es la competencia entre ministerios y la supervivencia del más apto, sino el amor y la consideración mutua. Por lo tanto, los administradores de campo del POC deben estar atentos a evitar cualquier competencia por los fondos y mantener una distribución equilibrada según lo propuesto por este plan de ofrenda.

19. ¿Qué debemos hacer si hay una escasez ocasional de medios en áreas/ministerios específicos que son apoyados por ofrendas?

Respuesta: Como sabiamente hacemos con nuestro cuerpo

físico, nunca dejamos que todo el cuerpo muera de hambre mientras alimentamos a un miembro o extremidad que está enfermo. En cambio, todos sabemos que es de suma importancia nutrir siempre todo el cuerpo, más aún cuando hay una enfermedad.

Entonces, lo siguiente se puede hacer en tiempos de crisis financiera:

1. A los miembros se les debe enseñar principalmente a dar; no porque haya una necesidad o crisis, sino porque reconocen que están recibiendo bendiciones de Dios. Deben dar por hábito, con tanta regularidad como reciben sus ingresos de él.
2. Los miembros deben ser educados para que den proporcionalmente, dando un porcentaje regular cada vez que son bendecidos. Ese porcentaje puede ser el mismo que el usado para el diezmo, menos que el diezmo o más que el diezmo (use las Tarjetas de Compromiso²).
3. A los miembros se les debe enseñar el principio de nutrir todo el cuerpo primero. Aplicado a las ofrendas, significa que se debe dar un énfasis especial a la importancia de las ofrendas regulares y sistemáticas no asignadas. Es la única manera de alimentar equitativamente a todo el cuerpo de Cristo.
4. Los miembros, especialmente los miembros potenciales, deben ser informados sobre la Promesa (ofrenda regular y sistemática³) e invitados a adoptar ese plan, convirtiéndose en Prometedores. Las tarjetas de compromiso se pueden utilizar al final del proceso educativo para fomentar decisiones.
5. También se pueden solicitar ofrendas sacrificiales especiales, pero siempre especificando que deben ser entregadas además de la Promesa (ofrenda regular y sistemática) y por encima de ella.

Hay una bendición especial prometida a quienes practican este plan: "Cuandoquiera que los hijos de Dios, en cualquier época de la historia del mundo, ejecutaron alegre y voluntariamente el plan de la benevolencia sistemática y de los dones y ofrendas, han visto cumplirse la permanente promesa de que la prosperidad acompañaría todas sus labores en la misma proporción en que le obedeciesen".⁴

Imagínes lo que sucedería si todos los miembros del mundo entendieran y practicasen ese concepto dado por Dios, dando ofrendas cada vez que reciben un ingreso o un aumento de Dios. Elena G. de White dice: "Si el plan de la benevolencia sistemática fuera adoptado por cada persona y llevado plenamente a cabo, habría una constante provisión en la tesorería. Los ingresos afluirían como una corriente continuamente alimentada por rebosantes fuentes de generosidad".⁵



El pastor Marcos F. Bomfim es director de Ministerios de Mayordomía en la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland, Estados Unidos.

¹Faiock Bomfim, M. (2019, October). Combined to Grow: Reasons for the 'New' Offering Plan. Dynamic Steward, 22, 4, 17-19.

²<https://stewardship.adventist.org/commitment-card-promise>

³Idem.

⁴Ellen G. White, *Counsels on Stewardship*, p. 347.

⁵Ellen G. White, *Testimonios para la iglesia* vol. 3, p. 389.

PROMOCIÓN DE LA MAYORDOMÍA ORGANIZACIONAL

Las actitudes y acciones del líder

de la recesión llevó varios años; y en otros casos, la recuperación aún está en curso o puede que nunca suceda.

La evidencia de estos fracasos de liderazgo sugiere que existe una correlación entre la confianza en el liderazgo y el nivel de apoyo de los miembros de la iglesia. Cuando la confianza es alta, las contribuciones son altas. Cuando la confianza es baja, las contribuciones son bajas. Por extensión, cuando no hay confianza, no hay aportes. De hecho, la confianza es la moneda de cambio del liderazgo, sin la cual la capacidad de navegar las oportunidades y desafíos de la administración organizacional se ve seriamente obstaculizada. Elena G. de White destacó la importancia de la confianza y aconsejó a los líderes de la iglesia que abandonen las prácticas comerciales laxas al decir:

“El resultado es que la causa de Dios experimenta perplejidades y dificultades, y se echa un gran peso sobre los que han sido designados para llevar tremendas responsabilidades. Si se permite que continúe esta manera floja de atender los asuntos comerciales, no solamente se permitirá un drenaje de medios de la tesorería, sino que también se cortarán los fondos que provienen de los hermanos. Esto destruirá su confianza en quienes están encabezando la obra y tienen a su cargo el manejo de los fondos, e inducirá a muchos a cesar en sus donaciones y ofrendas.”¹³

Actitudes del líder

Las actitudes ejemplares demostradas por los comportamientos de un líder comprometido en una administración organizacional efectiva están informadas por una mayor apreciación de ser un mayordomo. Inherente a la palabra “mayordomo” es la realidad de que, si bien no existe una propiedad personal de lo que se ha confiado, existe una responsabilidad personal por su uso y resultados. El mayordomo actúa como un agente de alguien o alguna entidad que actúa como director. Dentro del contexto de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, el director principal sería Dios mismo, seguido por aquellos que, a través de su dirección, colocan a las personas en posiciones de confianza.

Hay dos teorías que describen las relaciones director-agentes: la teoría de la agencia y la teoría de la mayordomía. En estas teorías, los comportamientos de un agente contrastan entre sí (ver Tabla 1). Por un lado, el comportamiento de un agente en la teoría de la agencia supone que habrá un conflicto de objetivos en la relación director-agente que requerirá mecanismos de seguimiento

PAUL H. DOUGLAS

En los círculos religiosos el término “mayordomía” a menudo se asocia con la forma en que una persona demuestra su obediencia a Dios al devolver el diezmo que él requiere (Levítico 27: 20)¹; y cómo una persona demuestra su alegría a Dios al dar sus ofrendas en respuesta a las bendiciones recibidas (Deuteronomio 16: 17). Los ministerios de mayordomía fomentan la mayordomía personal mediante el uso de programas inspiradores y folletos informativos. Estas promociones han sido un catalizador para el crecimiento continuo en diezmos y ofrendas registradas por la Iglesia Adventista del Séptimo Día, de miembros fieles, con montos anuales registrados en todo el mundo en 2019 por un total de aproximadamente US (\$3.6) tres mil seiscientos millones.²

Un área de la mayordomía que no recibe tanta atención es la que ocurre a nivel organizacional. La mayordomía que se produce en este nivel se relaciona con la forma en que los líderes de las iglesias locales y las unidades administrativas de la iglesia administran los recursos financieros proporcionados por quienes cumplen con su mayordomía personal. A modo de definición, la “mayordomía organizacional” es la combinación de las actitudes y acciones de un líder que indican tanto a Dios como a los miembros de la iglesia que la posición de confianza extendida se administra con la mayor consideración. Sería lamentable ignorar la importancia de esta área de la mayordomía, ya que tiene el potencial de impactar positiva o negativamente en la mayordomía personal de un miembro de la iglesia. En la historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día han ocurrido varios casos desafortunados de fallas de liderazgo. A raíz de tales fracasos, las contribuciones financieras de los miembros de la iglesia han disminuido. En algunos casos, la recuperación

e incentivos para reconciliar ese conflicto. Además, hay un enfoque de liderazgo de interés personal. Por otro lado, el comportamiento de un agente en la teoría de la mayordomía presupone que habrá una alineación perfecta de metas en la relación director-agente que no requiere motivación externa y un enfoque de liderazgo de nosotros versus yo.⁴

Tabla 1 – Diferencias en los comportamientos de los agentes

DIMENSIONES	TEORÍA DE LA AGENCIA	TEORÍA DE LA MAYORDOMÍA
Relación director-agente	Conflicto de metas	Alineación de metas
Identificación organizacional	Bajo	Alto
Motivación	Extrínseca	Intrínseca
Comportamiento humano	Individualista	Colectivista

Fuente: Van Puyvelde et al. 2012

La teoría de la mayordomía describe mejor el conjunto de comportamientos que deben exhibir los líderes de la iglesia en cualquier relación director-agente asociada con la mayordomía organizacional. Como "líder mayordomo", debe haber un sentido agudo de que la posición y el poder se han recibido a través de la voluntad de Dios y con el único propósito de lograr las metas alineadas maestras. En respuesta a ese privilegio, un líder delegado demuestra actitudes y acciones que avivan los principios de transparencia y rendición de cuentas. La necesidad de la iglesia es este tipo de líder: un líder mayordomo. Uno que no se venda ni se compre; uno que sea sincero y honrado en lo más íntimo de su alma; uno que no tema dar al pecado el nombre que le corresponde; uno cuya conciencia sea tan leal al deber como la brújula al polo; y uno que se mantenga de parte de la justicia aunque se desplomen los cielos. El recordatorio para todo líder es que el cielo está vigilando para ver cómo desempeñan su mayordomía los que ocupan posiciones de influencia. Las demandas que se les hacen como mayordomos se miden por la extensión de su influencia.⁶

Acciones del líder

Existe la expectativa de que los líderes de la iglesia en todos los niveles ejercerán la mayordomía adecuada tanto para la misión como para el dinero en la organización a la que están llamados a servir. Con este fin, todo líder debe modelar un comportamiento guiado por un compromiso con la ética, la transparencia y la rendición de cuentas.⁷ Al modelar este comportamiento, permite construir y mantener la confianza, que es la moneda invaluable del liderazgo. Los comportamientos de un líder se pueden capturar en tres esferas interconectadas de la vida organizacional: las que son la cultura organizacional, los controles organizacionales y la comunicación organizacional.⁸



Cultura organizacional

Cada organización tiene su "cultura organizacional" única, que es una combinación de actitudes y trasfondos individuales. Sin embargo, los líderes de cada organización son las personas que marcan el tono en la cima de esa cultura en lo que respecta a la integridad, los valores éticos, la administración, y transparencia. Si los líderes no dan ejemplo en estas áreas, no habrá brújula moral para guiar las decisiones organizacionales, y el comportamiento modelado por los líderes se manifestará invariablemente en las acciones de aquellos a quienes dirigen.

Controles organizacionales

Cuando existe la cultura organizacional adecuada, existe una mayor apreciación por diseñar e implementar controles organizacionales efectivos. Estos controles consisten en políticas y procedimientos que colectivamente se denominan control interno. El control interno de una organización no debe diseñarse para dirigirse a individuos, sino que debe centrarse en los objetivos de proporcionar una seguridad razonable con respecto a la confiabilidad de los informes financieros, la efectividad y eficiencia de las operaciones y el cumplimiento de las leyes y regulaciones.

Comunicación organizacional

Los líderes de la iglesia deben demostrar su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas adoptando una comunicación organizacional regular y abierta tanto dentro como fuera de la organización con las partes relevantes. Se debe poner especial énfasis en la comunicación con los electores sin ningún sesgo en cuanto al nivel o la naturaleza de su contribución. Al diseñar cualquier sistema de comunicación, es fundamental reconocer el importante papel de los constituyentes en la viabilidad continua de una organización, proporcionándoles una comunicación clara y completa.

Conclusión

Este artículo es el primero de una serie de seis partes que enfatiza el papel esencial de los líderes mayordomos para lograr una mayordomía organizacional efectiva en todos los niveles dentro de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. La conexión entre la mayordomía personal y la mayordomía organizacional no puede pasarse por alto, y es necesario hacer mucho más para promover ambos en conjunto. En los próximos artículos, se explorarán más a fondo la cultura organizacional, los controles organizacionales y la comunicación organizacional, que son esenciales para generar y mantener la confianza.



Paul H. Douglas, MBA, CPA, se desempeña como director del Servicio de Auditoría de la Asociación General (GCAS) con sede en Silver Spring, Maryland. Para obtener más información sobre GCAS, visite www.gcasconnect.org.

¹ Los textos bíblicos son de la versión Reina Valera 1995. Copyright © 1995 Sociedades Bíblicas Unidas (United Bible Society). Usado con permiso. Todos los derechos reservados.

² General Conference Office of Archives, Statistics, and Research—2019 Annual Statistical Report.

³ Elena G. de White, El colportor evangélico, p. 99.

⁴ Van Puyvelde, Stijn, Ralf Caers, Cind Du Bois, and Marc Jegers (2012), "The Governance of Nonprofit Organizations", *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly* 41 (3): pp. 431–451.

⁵ Elena G. de White, La educación, p. 54.

⁶ Elena G. de White, Obreros evangélicos, p. 511.

⁷ General Conference Working Policy S 04 05

⁸ Paul H. Douglas (2012), "Confidence Matters", *Transparency and Accountability: A Global Commitment for Seventh-day Adventist Church Leaders*, pp. 17–29.



CONTROLES INTERNOS

El viaje de un billete

RUSSELL RAELLY

Se inquieta por la emoción mientras se lee la solicitud de la colecta. No puede ver quién está leyendo, pero espera que esta semana sea su turno de emprender el viaje. La lectura termina y comienza la música. Cuando la música comienza a sonar, una mano lo saca de la billetera. Se despide de sus amigos y se introduce ansiosamente en el sobre blanco. El sobre doblado y sellado trae oscuridad al interior. Oye una oración suave susurrada por el dador.

La luz del sol lo calienta a través del delgado papel del sobre de diezmo. Entrecierra los ojos para ver la escritura en el exterior y se da cuenta de que debe ir como diezmo. Se pregunta qué significa eso y qué viaje emprenderá. Está realmente emocionado de que Dios lo use.

El platillo de la ofrenda pasa. Se coloca en la abertura delgada y cae al fondo. Se da cuenta de que una vez que está dentro, no se le puede sacar sin mucho alboroto. (Control interno 1: El platillo de ofrendas debe tener una abertura estrecha, lo que dificultaría a los miembros sacar dinero). Otros billetes y monedas en sobres se unen al platillo. Algunos en sobres y otros sin sobres. Todos están emocionados de estar al servicio del Señor. Uno de los billetes en el sobre de diezmo en el platillo comienza a cantar "Aquí estoy,

Señor, envíame". Alguien le pregunta a través del sobre si es la primera vez que viaja. Él responde: "Sí, lo es". El otro comparte que es la décima vez que viaja por la iglesia.

Una oración se eleva al cielo y los platillos se colocan detrás del púlpito. Escuchan atentamente el canto especial, el sermón, el canto de clausura y la oración final, justo antes de ser llevados a la tesorería.

Su sobre está abierto. Sale a la mesa. Mira a su alrededor para ver lo que le rodea y se da cuenta de que dos mujeres cuentan los billetes y monedas de sus compañeros. Un hombre está registrando su valor. (Control interno 2: Siempre que se cuente dinero debe haber al menos dos personas. No se debe permitir que una persona cuente sola).

Siente que una parte de sí mismo se va cuando su valor se registra en un gran libro por triplicado. Permanece íntegro mientras su valor se registra en un recibo. También se da cuenta de que el valor total de él y sus amigos se registra en una hoja de conteo. Se asoma y se tranquiliza cuando se da cuenta de que el total de todo su valor también es igual al total del comprobante de depósito. (Control interno 3: Los recibos totales de diezmos y ofrendas deben registrarse en el libro de caja. Esto debe ser igual a la hoja de conteo total, que debe ser igual al total depositado. Los recibos de las ofrendas sueltas deben entregarse al diácono principal).

Lo colocan en una bolsa de dinero y su viaje físico toma



7 ELEMENTOS DE UNA IGLESIA LOCAL, SISTEMA DE CONTROL INTERNO

- 1 El platillo de ofrendas debe tener una abertura estrecha, lo que dificultaría a los miembros sacar dinero.
- 2 Siempre que se cuente dinero debe haber al menos dos personas. No se debe permitir que una persona cuente sola.
- 3 Los recibos totales de diezmos y ofrendas deben registrarse en el libro de caja. Esto debe ser igual a la hoja de conteo total, que debe ser igual al total depositado. Los recibos de las ofrendas sueltas deben entregarse al diácono principal.
- 4 El dinero debe guardarse en un lugar con llave para proteger el activo.
- 5 Asegurar el depósito oportuno del dinero, correctamente segregado a la Asociación y a la iglesia local.
- 6 Enviar notificación inmediata de la asignación a la Asociación.
- 7 Informar periódicamente a la junta reduce el riesgo de fraude y error.

una ruta diferente a su valor: Un cálido sentimiento de alegría lo invade. Ahora está al servicio de Cristo. Ha sido un día agotador, tanto emocional como físicamente. Sin embargo, felizmente emprenderá este viaje nuevamente. Lo colocan en el dinero y se queda dormido.

Su valor ahora es recibido con entusiasmo por el tesorero de la iglesia, y el viaje continúa por la página del libro de caja debajo de la columna del diezmo. La columna se totaliza en el libro de caja. Un comprobante de depósito registra el dinero que pertenece a la iglesia local y el dinero que pertenece a la Asociación. Tanto el dinero como el libro de caja están guardados en la caja fuerte. (Control interno 4: el dinero debe guardarse en un lugar con llave para proteger el activo).

Llegó el lunes y una brisa fresca entra en la caja fuerte y despierta los billetes adormecidos en la bolsa. Se encuentra en la bolsa de dinero asignada para ir a la cuenta bancaria de la Asociación. El tesorero se apresura a llevar las bolsas al banco y deposita el dinero. Se coloca un sello bancario en el comprobante de depósito como prueba del depósito. A este recibo de depósito se adjuntan la hoja de conteo, el libro de

caja y el sobre de diezmo usado. El tesorero envía un correo electrónico a la Asociación con una copia del recibo de depósito y un desglose que refleja cuánto se debe asignar al diezmo y cuál es el valor de la ofrenda. El trabajo de la semana está hecho. (Controles internos 5 y 6: Asegurar el depósito oportuno del dinero, correctamente segregado a la Asociación y a la iglesia local, con notificación inmediata de la asignación a la Asociación).

El mes se apresura a terminar y llega la primera semana del próximo mes, encontrando al tesorero en la reunión de la junta de la iglesia. Clasificando sus páginas mientras se prepara para informar, se aclara la garganta e informa el total de diezmos y ofrendas recibidos durante el mes anterior; el total enviado a la Asociación y el total restante en la iglesia. Anotado, gastos totales. Anotado, saldos bancarios. Los saldos bancarios son iguales al total que queda en la iglesia después de los gastos. (Control interno 7: informar periódicamente a la junta reduce el riesgo de fraude y error).

El valor enviado a la Asociación comienza su viaje con porcentajes que van a la Unión, División y Asociación General, todo en pos de "y será predicado este evangelio del Reino en todo el mundo, y entonces vendrá el fin" (Mateo 24: 14).

El Manual de contabilidad adventista del séptimo día define el control interno como "el proceso diseñado e implementado por la gerencia y las personas encargadas del gobierno corporativo para proporcionar una seguridad razonable sobre el logro de los objetivos de la entidad" (Asociación

General de los Adventistas del Séptimo Día, 2011, p.17). El objetivo último de la iglesia está plasmado en este texto: "Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado. Y yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén" (Mateo 28: 19, 20). Los controles internos se diseñan e implementan para garantizar que todos los ingresos proporcionados por el donante se asignen y utilicen de acuerdo con su intención. En oración, los fondos se comisionan para hacer discípulos de todas las naciones, ¡para que llegue el fin! Por lo tanto, la tarea de la tesorería es de vital importancia para la misión.



Russell Raelly trabaja actualmente como director financiero en Cape Conference en Sudáfrica, un puesto que ocupa desde 2018. Otras posiciones ocupadas incluyen el de director financiero en el SID y la Asociación de Cape. Es miembro de la asociación de contadores públicos autorizados certificados, miembro de pleno derecho del instituto de administración y comercio, revisor independiente en Sudáfrica y tiene un MBA y un BBA en contabilidad de la Southern Adventist University. Está casado con Roslyn Raelly y tienen un hijo, Ryan Raelly.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES PARA LOGRAR **FEL BIENESTAR FINANCIERO**

“Amado, yo deseo que tú seas prosperado en todas las cosas y que tengas salud, así como prospera tu alma” (3 Juan 1: 2).

JENIPHER CHITATE

Es el bienestar financiero lo mismo que la riqueza? ¿Todos los multimillonarios, por ejemplo, tienen bienestar financiero? Sorprendentemente, la respuesta es “no necesariamente”. La mayoría de nosotros asocia erróneamente la riqueza con el bienestar financiero. Pero si bien la riqueza es deseable, una buena administración puede poner el bienestar financiero al alcance tanto de los pobres como de los ricos.

Hay algunos principios fundamentales para lograr el bienestar financiero que la mayoría de la gente no conoce. En esta serie, aprenderemos cómo aplicar estos principios de bienestar financiero a nuestras propias vidas.

¿Qué es el bienestar financiero?

El bienestar financiero se puede definir como un estado “en el que una persona puede cumplir plenamente con sus obligaciones financieras actuales y en curso, puede sentirse segura en su futuro financiero y puede tomar decisiones que le permitan disfrutar de la vida”.¹ Lo sorprendente de esta definición es que el bienestar financiero depende de la percepción y las elecciones del individuo. Si bien la capacidad para cumplir plenamente con las obligaciones financieras puede medirse objetivamente utilizando las métricas que evalúan la solvencia crediticia, el resto de los componentes del bienestar financiero son subjetivos. En igualdad de condiciones, es posible tener seguridad financiera y no lograr el bienestar financiero. En última instancia, el bienestar financiero es subjetivo y se basa en los sentimientos y las definiciones de placer de uno. Por eso, es muy importante que entendamos qué influye en nuestras elecciones y placer. Si bien hay muchos aspectos diferentes del disfrute de la vida, todos podemos estar de acuerdo en que los seres humanos pueden disfrutar verdaderamente de la vida solo si están logrando su propósito percibido.

Nuestra cosmovisión determina cómo enmarcamos nuestro propósito. El término “cosmovisión” se refiere a la lente a través de la cual vemos, entendemos y experimentamos el mundo que nos rodea. Puede estar influenciado por varias cosas, como la cultura, la educación, la religión, las experiencias personales, etc. Comprender la propia cosmovisión es clave para desarrollar la autoconciencia, que informa las decisiones financieras.

Las cosmovisiones más predominantes se basan en principios religiosos, como el secularismo, el islam, el hinduismo, el sincretismo, el cristianismo, etc. Si bien estos artículos están escritos desde una cosmovisión cristiana, es importante tener en cuenta que para aquellos individuos que son éticos, solidarios, trabajadores y concienzudos, los principios del bienestar financiero son universales, aunque pueden diferir en cómo se aplican. Por ejemplo, los prin-

cipios de retribución son universales. En el mundo secular, puede llamarse buena ciudadanía; y para los cristianos, mayordomía.

Principios fundamentales

Exploremos ahora siete principios que son fundamentales para lograr el bienestar financiero.

1. El conocimiento es poder

Según Peter Drucker, el difunto autor de negocios de renombre, hay poder en el conocimiento.² En la Biblia, Dios se lamenta: “Mi pueblo fue destruido porque le faltó conocimiento” (Oseas 4: 6),³ y esto es cierto en todas las áreas de nuestra vida. Aunque el conocimiento es poder, la clave para liberar este poder radica en qué tan bien se aplica. La sabiduría, que es la aplicación juiciosa del conocimiento, es posiblemente la clave más importante para lograr el bienestar financiero.

2. El bienestar financiero importa

El bienestar financiero es importante porque está íntimamente ligado a otros aspectos de nuestro bienestar. Desde una cosmovisión cristiana, nuestro Creador quiere que prosperemos en todas las cosas: física, emocional, espiritual y, sí, financiera. Dios quiere bendecirnos y capacitarnos para vivir una vida de abundancia. Deuteronomio 8: 18 dice: “Acuérdate de Jehová, tu Dios, porque él es quien te da el poder para adquirir las riquezas”.

3. El propósito importa

Nuestra cosmovisión determina nuestra comprensión de nuestro propósito. Dado que la vida no es un fin en sí misma, todos necesitan y pueden beneficiarse de tener un propósito que se esfuerzan por lograr. La mayoría de las organizaciones exitosas tienen una declaración de misión. Es importante que nosotros, como individuos, también definamos nuestro propósito y articulemos nuestra propia declaración de misión. En igualdad de condiciones, las personas que llevan una vida con propósito, impulsadas por una misión experimentan un mayor bienestar financiero que las personas con una riqueza significativa cuyos estilos de vida no están alineados con su propósito.

4. El estilo de vida es importante

La forma en que vivimos nuestras vidas tiene una gran influencia en nuestro bienestar financiero. Un estilo de vida pésimo agota los recursos financieros, promueve la mala salud y alimenta las malas decisiones que erosionan el intelecto. Como en la mayoría de las cosas en la vida, existen leyes universales para un buen estilo de vida. Hay ocho leyes simples pero que lo abarcan todo relacionadas con un estilo de vida saludable: ejercicio físico, agua, sol, temperancia, abstinencia, aire, descanso y confianza en Dios (NEWSTART).⁴ Cuando aplicamos sabiamente estas leyes como piedras angulares de nuestro estilo de vida y luego ponemos en marcha un presupuesto alineado

con estas leyes, logramos un mayor bienestar financiero.

5. El dinero importa

Cuando se trata de "libertad para tomar decisiones" y satisfacer las necesidades, el dinero importa. El efectivo (nuestro, no prestado) es el rey. Nuestras necesidades cambian a medida que atravesamos nuestros ciclos de vida individuales. El ciclo de vida se refiere a las fases de la vida desde la cuna hasta la tumba. Es extremadamente importante que todos tengamos dinero y planes que cubran las necesidades financieras incluso más allá de la tumba.

6. Planifique, luego actúe

Sí, tomemos un tiempo para planificar, especialmente si no tenemos los medios suficientes. Sin embargo, planificar sin acción no da resultados. Actuar sin planificar a menudo resulta en un fracaso. Un buen plan financiero implementado sabiamente produce éxito.

7. La humanidad importa

Ser humano es estar conectado con otros humanos, ya sea como familias o como unidades de una sociedad más amplia; y cuando invertimos en nuestras comunidades locales y globales y nos apoyamos mutuamente, mejoramos nuestro propio bienestar financiero. Cuando nuestro mundo y nuestra comunidad prosperan, todos prosperamos. Debemos ser generosos con nuestros recursos financieros.

Para reflexionar: Un ejemplo de cómo aplicar estos principios utilizando una cosmovisión cristiana

Los siete principios mencionados anteriormente deben integrarse en un marco personalizado que sea coherente, relevante y práctico. La parte más complicada de hacer esto es encontrar respuestas a tres preguntas: (1) ¿Qué es el conocimiento? (2) ¿Cómo obtenemos conocimiento? y (3) ¿Cómo podemos aplicar el conocimiento? Proverbios 9: 10 declara inequívocamente: "El temor de Jehová es el principio de la sabiduría; el conocimiento del Santísimo es la inteligencia". Para aquellos de nosotros que estamos de acuerdo con esta declaración, tenemos una definición de conocimiento e ideas sobre cómo adquirir y aplicar el conocimiento. El conocimiento se obtiene de la lectura de la Biblia, que muchos cristianos consideran la autoridad final en todas las cosas. Además, la Biblia prescribe cómo evaluar el logro del aspecto más subjetivo del bienestar financiero. Nuestro carácter es la base para determinar si la vida es gozosa o no. Las personas que están viviendo una vida gozosa exhiben "amor, gozo, paz, paciencia, benignidad, bondad, fe, mansedumbre, templanza" (Gálatas 5: 22, 23).

La Biblia se destaca como una autoridad en asuntos de finanzas y brinda orientación sobre la aplicación de los principios financieros. La historia de José, que se encuentra en Génesis 41, proporciona un modelo probado para la gestión de la riqueza (cultivar, preservar y distribuir la riqueza). Sería prudente que siguiéramos este modelo, porque sabemos que José se convirtió en una de las personas más ricas del mundo de su tiempo, incluso durante una hambruna. Siguió tres pasos básicos. Él supo por Dios que se avecinaba una hambruna, desarrolló un plan e implementó este

plan. Como José, los estudiantes de la Biblia sabemos desde hace mucho tiempo que se "levantará nación contra nación y reino contra reino; y habrá pestes, hambres y terremotos" (Mateo 24: 7). Aquellos que, como José, se han preparado fielmente para lo que ahora se está desarrollando en nuestro mundo, están mejor posicionados para enfrentar los desafíos actuales, que incluyen la pestilencia del COVID-19. Para aquellos de nosotros que no nos preparamos, aún podemos beneficiarnos de la aplicación de principios bíblicos; cuando se trata de planificación financiera, es mejor tarde que nunca. La Biblia incluso requiere un plan financiero que dure por la eternidad y nos aconseja que hagamos tesoros en el cielo (Mateo 6: 19, 20). ¿Estamos depositando nuestros tesoros en el cielo o simplemente aquí en la tierra?

Conclusión

En este artículo cubrimos los principios fundamentales que nos preparan para las próximas entregas, donde profundizaremos en los detalles de cómo mejorar el bienestar financiero. Depende de nosotros desarrollar las habilidades fundamentales necesarias para construir, preservar y distribuir la riqueza de manera inteligente.

Roma no se edificó en un día. Usemos lo que está a nuestra disposición hoy mientras identificamos brechas y luchemos por el crecimiento financiero. Incluso si nuestra situación actual es sombría, no todo está perdido; es posible hacer limonada con limones. Aprendamos juntos. Comuníquese con nosotros en Facebook, LinkedIn, correo electrónico y por teléfono.

¹ Oficina de Protección Financiera al Consumidor. (n.d.). <https://www.consumerfinance.gov/>. Recuperado de <https://www.consumerfinance.gov/practitioner-resources/financial-well-being-resources/#:~:text=Financial%20well%2Dbeing%20describes%20a,allow%20them%20to%20enjoy%20life.>

² Drucker, P.F., *The Age of Discontinuity* (New York: Routledge, 1992).

³ Los textos bíblicos son de La Santa Biblia Reina Valera 1995. Copyright © 1995 Sociedades Bíblicas Unidas (United Bible Society). Usado con permiso. Todos los derechos reservados.

⁴ NEWSTART. (n.d.). <https://www.newstart.com/>. Recuperado de <https://www.newstart.com/>.

JENIPHER CHITATE
MBA, CPA, CMA, DUT
Jenipher is the founder of Anchored Advisory Services. She is a results-driven advisor and inspirational speaker with a practical approach. A member of the Canadian Association of Professional Speakers; she is a Certified virtual presenter and also holds a Diploma in University Teaching. An expert in her field; she has over 15 years post-MBA experience including senior roles in the oil and gas industry, teaching university courses, and delivering CPA professional development courses.
Jenipher is currently completing her PhD in Leadership. She enjoys learning, writing travelling, nature walks and volunteering

ANCHORED ADVISORY SERVICES
"Turning Adversities into Opportunities"

"OUR MISSION IS TO INSPIRE INDIVIDUALS AND EQUIP ORGANIZATIONAL LEADERS WITH TAILORED BUSINESS AND FINANCIAL LEADERSHIP ENABLING ACUMEN"

ANCHORING YOU AND YOUR ORGANIZATION FOR SUCCESS IN TURBULENT TIMES

Our Services:
Coaching - Personal, Group and Business
Consulting - Business
Training - Workshops, Webinars, Seminars / Courses

Our Topics Include:
▶ The Five Cs to Surviving COVID-19 and Beyond
▶ Empowered to Lead: Holistic Purpose-Driven Personal Budgeting for Turbulent Times
▶ Discovering Secrets for Bolstering Financial Well-Being
▶ Fill-for-purpose Risk Management: Safeguarding Strategic Success, Creating Opportunities and Fostering Innovation

CONTACT US AND BE PART OF THE ANCHORED TRANSFORMATIONAL EXPERIENCE

[f](#) [in](#) [yt](#)
info@anchoredadvisory.com
<https://www.anchoredadvisory.com>

¡CUANDO DIOS SILBA, YO IRÉ”!

“Yo los llamaré con un silbido y los reuniré, porque los he redimido; serán multiplicados tanto como lo fueron antes” (Zacarías 10: 8).



Credit: Getty Images

DENNIS CARLSON

Elena G. de White:

“Al estar hoy aquí y, a la luz de los grandes principios morales, y al ver los defectos de su carácter, ¿no dirá usted: ‘Deseo redimir el pasado, quiero ir a trabajar en la viña del Señor?’” (Recibiréis poder, 30 de abril p. 131).

Dios hará, y lo ha hecho, todo y cualquier cosa para alcanzar y salvar a la gente. Dios incluso “silbará” (Isaías 5: 26; Zacarías 10: 8) si eso lleva a la gente a él. Un silbido es notable, ya que es estridente y viaja una gran distancia. Un silbido llama la atención de la gente y les hace mirar hacia el sonido. A veces les silbamos a nuestras mascotas para llamarlas a nosotros porque nos preocupamos por ellas. Dios está dispuesto a silbar a la humanidad si eso llama su atención y los trae de regreso a él. Una de mis historias favoritas en el Nuevo Testamento acerca de Dios haciendo todo lo posible para buscar y alcanzar a las personas no alcanzadas se encuentra en Juan 4. Esta historia cuenta cómo Jesús escuchó el silbido de Dios para atravesar Samaria.

La mujer de Samaria

Jesús estaba en Jerusalén cuando escuchó algunas noticias sobre los líderes de la iglesia que eran inquietantes. Deja Jerusalén con la intención de ir a Galilea. En lugar de tomar la ruta normal que tomaría todo judío, Jesús tomó una ruta inusual que atravesaba las ciudades de Samaria. La Escritura nos dice: “Y le era necesario pasar por Samaria” (Juan 4: 4).

¿Por qué necesitaba Jesús ir por la ruta directa a Galilea a través de la región de Samaria? ¿Le gustaba el paisaje? ¿Tenía prisa? ¿Quería evitar a los judíos? La última razón puede haber sido válida, pero no creo que ninguna de las otras tres razones explicara el motivo real por el cual Jesús “pasó por Samaria”. Había un pueblo entero de personas que necesitaban aprender del amor de Dios por ellos. Había una mujer marginada específica que necesitaba aprender que Dios la amaba.

Incluso hoy, si deseas viajar de Jerusalén a Capernaúm, no existe una ruta directa. Tienes que atravesar la ruta del valle del río Jordán que tomaban la mayoría de los judíos en la época de Jesús, o una ruta paralela a la costa mediterránea. La ruta costera (la actual Autopista 60) tiene 121 millas (195 km, un viaje de 2 a 3 horas). Para caminar la misma distancia, para las personas que están acostumbradas a caminar a todas partes, tomaría cuarenta horas o dos o tres días.

Hay otra razón por la que las carreteras hoy en día no van

directamente de Jerusalén a Capernaúm, lo que también era cierto en la época de Jesús. Para ir directamente al norte de Jerusalén a Capernaúm, debes viajar a través de un terreno montañoso alrededor de dos tercios del camino. Es casi imposible que Google Maps muestre la ruta en la autopista 60 actual. La autopista 60 sigue la misma ruta que tomó Jesús, ya que “le era necesario pasar por Samaria”. La ruta que tuvo que seguir Jesús fue muy agotadora, además de políticamente incorrecta.

Dios guió a Jesús a la ciudad de Sicar y a esta mujer marginada. ¿Cómo es que Jesús, que estaba acostumbrado a caminar días seguidos, se cansó y tuvo que detenerse en este pozo en el calor del día? Jesús estaba dispuesto a decir “Yo Iré” el camino más difícil e inconveniente a Galilea para encontrarme con esta mujer en un pozo en medio de un día caluroso, no solo para llegar a la mujer sino también al pueblo donde ella vivía.

Jesús sabía que esta mujer marginada de Sicar estaba interesada en las Escrituras. Jesús buscaba llevar su pensamiento del presente al futuro y de lo temporal a lo espiritual. Su conversación contrastante incluyó:

Agua física, agua espiritual.

Adoración temporal, adoración espiritual

Una vez que Jesús tuvo su interés, y su corazón se convenció de que con quien estaba hablando era alguien muy especial, Jesús confirmó ese hecho.

Jesús respondió: “Yo soy, el que hablo contigo” (Juan 4: 26).

Jesús fue

Jesús dijo: “¡Yo Iré!”. El Señor Jesús en ningún otro momento mientras estuvo en este mundo reveló tan directa y claramente quién era él en realidad. Jesús estaba dispuesto a IR a la tierra desde el cielo. Jesús estaba dispuesto a IR por la ruta más difícil de Jerusalén a Galilea. Jesús estaba dispuesto a IR al pozo de Jacob para alcanzar a la persona más improbable que fuera un misionero de Dios. Todo porque Jesús estaba dispuesto a decir: “¡YO IRÉ!”.

Si Jesús estaba dispuesto a IR para llegar a esta mujer solitaria marginada de Samaria...

Si Jesús estaba dispuesto a IR por la ruta más difícil en su camino a Galilea para llegar a los habitantes de la ciudad de Sicar...

...Entonces Jesús está dispuesto a llegar a cada uno de nosotros al pozo de nuestra decisión. Cuando elegimos ser seguidores de Cristo, Jesús solicitará nuestra ayuda en esta labor y

nos pedirá a cada uno de nosotros que vayamos a aquellos dentro de nuestra esfera de influencia. ¿Estás dispuesto a decirle a Jesús, “YO IRÉ”?

¡Cuando Dios silba, “Yo Iré”!

Iniciativas estratégicas de servicios fiduciarios y donaciones planificadas de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día para el quinquenio de 2020 a 2025. ¡YO IRÉ!

KPI

Objetivo #1

- 1.1 A medida que los miembros se involucran más (TMI por sus siglas en inglés) con la participación en la labor misionera personal y pública, se vuelven más comprometidos con el éxito de la labor misionera. PGTS alentará a los miembros a dar ofrendas mientras viven y al final de la vida al incluir el evangelismo en sus planes patrimoniales.

Objetivo #2

- 2.8 A medida que las personas se mueven por el mundo necesitan saber cómo planificar para sus familias en sus nuevos países de residencia. PGTS ayudará a estas personas a mantener y proteger a sus familias y brindará apoyo para la misión de la iglesia mediante la planificación de sus propiedades.

Objetivo #3

- 3.1 A medida que el diálogo se lleva a cabo en la comunidad, PGTS puede compartir con el público cómo la Iglesia Adventista del Séptimo Día beneficia a la comunidad. Como resultado, se hacen amigos para la iglesia y se recibirán donativos de la comunidad para apoyar la misión de la iglesia.

Objetivo #4

- 4.1 PGTS fomentará el apoyo a iniciativas en la ventana 10/40 y grandes áreas urbanas al fomentar la asociación de instituciones para cumplir la misión en todo el mundo.

Objetivo #5

- 5.1 A medida que los miembros se familiaricen con las Escrituras y los escritos de Elena G. de White en su vida devocional diaria, querrán poner a Dios en primer lugar y planear para proveer para sus familias y para el apoyo de la misión de la iglesia. PGTS proporcionará información sobre cómo lograr estos donativos.

Objetivo #6

- 6.1 PGTS involucrará a cada miembro y a todos nuestros líderes para crear un plan para mantener a sus familias y apoyar la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día de llegar a sus comunidades mientras viven y al final de la vida.
- 6.3 Como parte del discipulado de los nuevos miembros, PGTS los educará sobre su responsabilidad de proporcionar un plan para sus familias y para las posesiones que Dios les ha confiado que manejen durante la vida y al final de la vida. El apoyo a la misión de la iglesia está incluido en esta educación de discipulado.
- 6.5 PGTS enseñará a todos los miembros y aquellos que aún no se han bautizado en los principios bíblicos de finanzas personales y planificación patrimonial, y motivará a cada

miembro a crear un plan para mantener a sus familias y apoyar la misión de la iglesia.

Objetivo #7

- 7.1 PGTS proporcionará clases para enseñar los principios bíblicos y del Espíritu de Profecía de las finanzas personales y la planificación patrimonial a los miembros de nuestra iglesia y aquellos que son amigos de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

Objetivo #8

- 8.1 PGTS motivará a cada líder de la iglesia a tener un plan para sus familias y sus posesiones y brindará clases para los líderes, a fin de que sepan cómo planificar en su área local.

Objetivo #9

- 9.1 PGTS priorizará todas las promociones para las donaciones planificadas para los objetivos de misión establecidos y los KPI para este quinquenio.
- 9.2 PGTS de la Asociación General buscará proporcionar disponibilidad y recursos para aquellas áreas del mundo que están ubicadas en la ventana 10/40 y centros urbanos.
- 9.3 PGTS motivará y promoverá más ofrendas para apoyar la labor misionera en la ventana 10/40, aunque es posible que no se compartan públicamente los resultados debido a los riesgos de seguridad de proporcionar esta información.
- 9.5 PGTS completará el proyecto del sitio web global de Servicios de donación y fideicomiso planificado de la Asociación General que hará que la información de Servicios de donación y fideicomiso planificado esté disponible en computadoras, tabletas y teléfonos inteligentes de cada miembro y amigo de la iglesia en su área local.
- 9.6 PGTS aumentará el número de donaciones planificadas recibidas para apoyar la misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en todo el mundo, tanto de miembros como de amigos de la iglesia.

Objetivo #10

- 10.2 PGTS proporcionará recursos para familiarizar a los funcionarios y miembros del comité ejecutivo con su responsabilidad de predicar con el ejemplo, incluso en la planificación para sus familias y el apoyo de la misión de la iglesia.
- 10.3 PGTS educará a los líderes en el concepto de que tener un plan para las finanzas de uno es parte de vivir una vida cristiana con integridad. PGTS animará a los pastores y líderes de la iglesia a predicar con el ejemplo al tener un plan para sus familias.

Comprometo al PGTS de la Asociación General a buscar alcanzar los objetivos e indicadores clave de desempeño (KPI) durante los próximos cinco años. Es mi oración que Dios use a cada líder PGTS en el mundo para ser parte de ALCANZAR EL MUNDO para que Jesús pueda venir rápidamente.

¿Estarás alerta al silbido de Dios? Cuando Dios silbe, ¡YO IRÉ cuando y donde Dios quiera que vaya! Cuando escuches a Dios silbar, ¿te comprometerás a ir a donde él quiere que vayas?

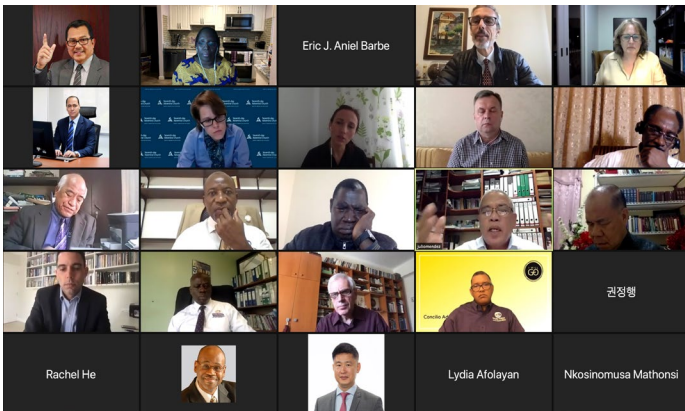
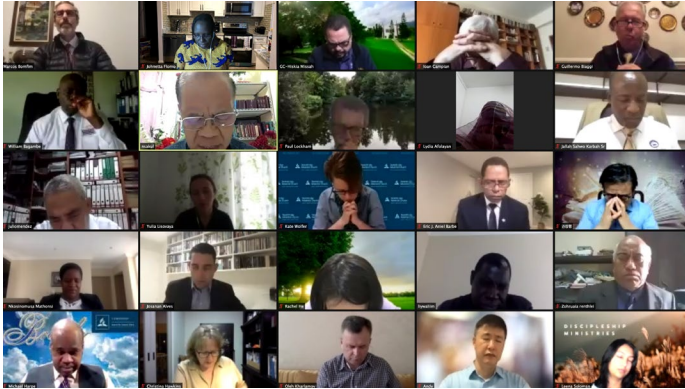


Dennis R. Carlson es el director de Planned Giving & Trust Services [los Servicios de Fideicomiso y Dar Planificado] en la Asociación General.

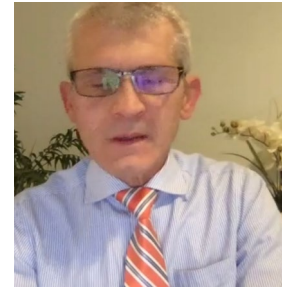
NOTICIAS

CONSULTIVA MUNDIAL DE MAYORDOMÍA VÍA ZOOM

Creado por Johnetta Flomo, asistente editorial principal del Ministerio de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, Silver Spring, Maryland.



Élder Ted N. C. Wilson, presidente de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, animó y oró con los grupos.



Pavel Goia, director asociado de la Asociación Ministerial de GC y orador devocional para la consultiva.



El pastor Billy Biaggi, vicepresidente de la Asociación General y consejero de Ministerios de Mayordomía, anima a los asistentes.



El pastor Juan Prestol-Puesán, tesorero de la Asociación General, presenta el tema "Los macedonios y la esencia de dar".



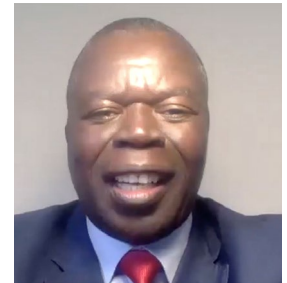
Marcos Bomfim, director de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General, presentando la Orientación Estratégica de Ministerios de Mayordomía 2020-2025.



Hiskia Missah, director asociado de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día.



Aniel Barbe, director asociado de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día.



Michael Nwgaru, SID, presentando a Lerato y sus preguntas sobre el dinero, un libro infantil de mayordomía.



Johnetta B. Flomo, departamento de mayordomía de la Asociación General, habla sobre la presencia del departamento en las redes sociales y las publicaciones diarias.



Sam Neves, director asociado de Comunicaciones de la Asociación General, presenta el devocional de diezmos y ofrendas de 2021.



El pastor Ray Wahlen, tesorero asociado de la Asociación General, respondiendo preguntas sobre las Ofrendas Misioneras.



Ioan Campian-Tatar, director de Mayordomía (EUD) y autor del libro, *Primero Dios— 2020 Semana de Reavivamiento*.



PRIMEIRO DIOS
MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA CRISTIANA

LECTURAS DE DIEZMOS Y OFRENDAS 2021

VIDEOS DEVOCIONALES



STEWARDSHIP.ADVENTIST.ORG



PRIMEIRO DIOS
MINISTERIOS DE MAYORDOMÍA CRISTIANA

Dynamic Steward es publicado trimestralmente por el Departamento de Ministerios de Mayordomía de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día.®

Director: Marcos Bomfim

Director asociado Hiskia Missah

Director asociado: Aniel Barbe

Asistente editorial principal: Johnetta B. Flomo

Editor DYNAMIC STEWARD

Aniel Barbe BarbeA@gc.adventist.org

Editor asistente

Johnetta B. Flomo FlomoJ@gc.adventist.org

Asistente editorial

Alan Hecht HechtA@gc.adventist.org

Gráficas & diseño: TrumanStudio.com/Trent Truman

Contáctenos: 12501 Old Columbia Pike

Silver Spring, MD 20904 USA

Tel: +1 301-680-6157 | Fax: +1 301-680-6155

gcstewardship@gc.adventist.org

www.facebook.com/GCStewardshipMinistries

www.issuu.com/Dynamicsteward

EDITORES CONTRIBUYENTES ADICIONALES:

ECD	William Bagambe
ESD	Oleg Kharlamov
EUD	Ioan Câmpian Tatar
IAD	Roberto Herrera
NAD	Michael Harpe
NSD	Kwon Johnghaeng
SAD	Josanan Alves, Jr.
SID	Mundia Liywalii
SPD	Christina Hawkins
SUD	Zohruaia Rentlei
TED	Paul Lockham
WAD	Jallah S. Karbah, Sr.
MENA	Kheir Boutros
IF	Julio Mendez
CHUM	Andy Chen

Impreso por Pacific Press,
P. O. Box 5353
Nampa, ID 83653-5353

PERMISOS: MAYORDOMO DINÁMICO otorga

permiso para cualquier artículo, no para ser reimpreso, sino para uso en una iglesia local, como un grupo pequeño, escuela sabática o aula. Deben otorgarse los siguientes créditos: Usados con permiso de MAYORDOMO DINÁMICO. Copyright © 2020. Para cualquier otro uso, se debe obtener un permiso por escrito.

NOTA DEL EDITOR: Los artículos de esta publicación han sido revisados para el público objetivo y la naturaleza de MAYORDOMO DINÁMICO. A menos que se indique lo contrario, se utiliza la Nueva Versión Internacional de la Biblia.

AVISO LEGAL: El contenido u opiniones expresadas, implícitas o incluidas en / o con cualquier recurso recomendado son responsabilidad exclusiva de los autores y no de los editores de MAYORDOMO DINÁMICO. Sin embargo, los editores defienden estos recursos en función de sus ricas contribuciones al área del Ministerio de Mayordomía y asumen que los lectores aplicarán sus propias evaluaciones críticas a medida que las usen.