



Como ser instituição inclusiva com colaboradores com deficiência

Julio Cesar Ribeiro¹

Ser instituição inclusiva com colaboradores com deficiência é importante não só para garantir a igualdade de oportunidades, mas também para agregar valor à equipe com perspectivas diferentes e experiências únicas. Aqui estão algumas dicas para ajudar a sua instituição a se tornar mais inclusiva:

1. Avalie a acessibilidade física do local de trabalho: verifique se o local de trabalho está adaptado às necessidades dos colaboradores com deficiência, como rampas de acesso, banheiros acessíveis e espaços de trabalho adequados. É importante lembrar que acessibilidade não é apenas sobre adequar espaços físicos, mas também sobre garantir a acessibilidade digital, como softwares e equipamentos.

2. Comunique-se de forma clara e acessível: ofereça recursos de comunicação claros e acessíveis, como linguagem simples, legendas em vídeos, interpretação em língua de sinais, entre outros. Essas medidas ajudam a garantir que todos os colaboradores tenham acesso à informação e possam se comunicar adequadamente.

3. Ofereça treinamentos e capacitações: ofereça treinamentos e capacitações específicas sobre a inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho. Também é importante garantir que a equipe esteja ciente das leis de acessibilidade e das melhores práticas para a inclusão de pessoas com deficiência.

¹ Julio Cesar Ribeiro é pessoa com deficiência (PcD) e o Conselheiro Voluntário do Ministério Adventista das Possibilidades (MAP) da Divisão Sul-Americana para a área de deficiência física e/ou mobilidade reduzida. Atua como Assistente da Direção da Faculdade de Teologia do UNASP Engenheiro Coelho, como Pastor da Igreja Adventista Novo Horizonte em Engenheiro Coelho - SP e como Professor de Interpretação Bíblica da Associação Paulista Central. É um dos apoiadores do MAP da União Central Brasileira e o Líder Associado do MAP da Associação Paulista Central. É Mestre em Teologia Cristã pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP), Mestre em Teologia Bíblica pelo Seminário Adventista Latino-americano de Teologia (SALT), Especialista em Teologia Bíblica e Bacharel em Teologia pelo Centro Universitário Adventista de São Paulo (UNASP) e, atualmente, cursa o Doutorado em Teologia Bíblica do Antigo Testamento pela Universidad Adventista del Plata (UAP - Argentina), realizando pesquisas sobre as deficiências na Bíblia.



4. Adapte as funções e atividades: adapte as atividades e funções de acordo com as necessidades dos colaboradores com deficiência. Pergunte aos colaboradores quais as adaptações necessárias para que eles possam realizar suas funções adequadamente.

5. Promova a diversidade e inclusão: inclua pessoas com deficiência em todos os aspectos do trabalho, desde a contratação até a liderança. Valorize as diferenças e as perspectivas únicas que cada colaborador pode trazer para a equipe.

6. Fomente um ambiente de trabalho inclusivo: garanta que o ambiente de trabalho seja inclusivo e acolhedor, livre de preconceitos e discriminação. Todos os colaboradores devem se sentir valorizados e respeitados, independentemente de suas diferenças.

7. Busque feedback: ouça os colaboradores com deficiência e solicite feedback sobre as medidas de inclusão adotadas pela instituição. Isso pode ajudar a identificar áreas que precisam de melhorias e a garantir que a instituição esteja no caminho certo para a inclusão de pessoas com deficiência.